



G.Tonini
G.Boninsegna

residenza
sanitario-assistenziale
per disabili

Relazione sulla gestione

ASSEMBLEA DEI SOCI

30 GIUGNO 2026 - 18 LUGLIO 2026

Bilancio di esercizio

Relazione sulla gestione

Relazione dell'Organismo di Vigilanza

Relazione del Collegio Sindacale

Relazione di revisione e certificazione

(art. 15 L. 59/1992 e art. 14 d.lgs 39/2010)

Bilancio sociale





G.Tonini_G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

Relazione sulla
Gestione al
bilancio
d'esercizio
chiuso al

31/12/2025

Redatta ai sensi dell'art. 2428 del Codice Civile

Esercizio dal 01/01/2025
al 31/12/2025



G.Tonini - G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

Signori Soci,

quale organo preposto all'amministrazione della Cooperativa Sociale "G. Tonini - G. Boninsegna", assolviamo al nostro dovere di darVi conto dell'andamento della gestione ordinaria, finanziaria e straordinaria dell'esercizio, dopo aver richiamato i principali eventi che hanno caratterizzato il settore e il contesto di riferimento.

Il bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, che sottoponiamo alla Vostra approvazione, è composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalla Nota Integrativa, e si chiude con una perdita di esercizio pari a € 1.261.293.

Il risultato economico negativo dell'esercizio si colloca nella fase straordinaria avviata nel 2024 e legata all'intervento di ristrutturazione integrale della sede storica di via Buttafuoco. Si tratta di un passaggio già considerato nel piano economico-finanziario approvato dal Consiglio di Amministrazione, condiviso con gli Istituti di Credito e presentato ai soci in occasione dell'approvazione del bilancio al 31.12.2024, nel quale erano stati stimati gli effetti temporanei derivanti dalla permanenza presso la sede provvisoria, dagli oneri connessi all'esecuzione dei lavori e dagli investimenti necessari al completamento del progetto.

Rispetto alle previsioni contenute nel Business Plan, che per l'esercizio 2025 stimava una perdita pari a € 1.378.117, il risultato consuntivo evidenzia uno scostamento positivo. Il dato è favorevole e, pur richiedendo una lettura prudente all'interno di una gestione ancora fortemente condizionata dalla fase straordinaria in corso, conferma il mantenimento di un presidio attento sull'equilibrio economico complessivo della Cooperativa.

Anche per l'esercizio 2025, pertanto, la perdita non evidenzia una criticità della gestione ordinaria, ma riflette gli effetti economici di un percorso di trasformazione orientato a migliorare in modo significativo la qualità del servizio, la sicurezza degli ambienti, il benessere quotidiano e la dignità abitativa degli Ospiti della RSD. La ristrutturazione della sede storica non rappresenta, infatti, un mero intervento edilizio, ma una scelta di responsabilità verso le persone accolte. L'obiettivo è restituire alla Cooperativa una struttura più adeguata ai bisogni assistenziali, educativi e relazionali degli Ospiti, capace di sostenere nel tempo una presa in carico più qualificata, rispettosa e coerente con la missione originaria dell'ente.

Nel corso dell'anno, la Cooperativa ha continuato a garantire la piena continuità del servizio, mantenendo elevata l'attenzione alla qualità dell'assistenza, alla stabilità organizzativa, alla sicurezza degli ambienti e al presidio degli adempimenti autorizzativi, gestionali e finanziari connessi al progetto di rientro nella sede storica.

L'esercizio 2025 rappresenta, quindi, un ulteriore passaggio di transizione, nel quale la temporanea penalizzazione economica deve essere letta in coerenza con un investimento destinato a rafforzare la capacità della Cooperativa di rispondere, negli anni futuri, ai bisogni delle persone fragili affidate alla sua cura.

La perdita dell'esercizio risulta principalmente riconducibile agli effetti economici della fase straordinaria in corso e, in particolare:

- ai costi sostenuti per la realizzazione e il completamento dell'intervento di ristrutturazione della sede storica di via Buttafuoco, per la parte non coperta dalle agevolazioni fiscali, necessari a rendere la struttura più adeguata ai bisogni assistenziali, educativi e relazionali degli Ospiti;



G.Tonini - G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

- al rilevante costo del canone di locazione della sede temporanea di via Foro Boario, individuata quale soluzione necessaria per consentire l'esecuzione dei lavori nella sede storica senza compromettere la sicurezza, il benessere e la continuità della presa in carico degli Ospiti, nonché condizioni operative adeguate per il personale dipendente. A tal riguardo, va precisato tuttavia che la scelta di trasferire temporaneamente l'unità d'offerta in una struttura sociosanitaria già idonea ha rappresentato, di fatto, l'unica modalità concretamente praticabile per realizzare un intervento di tale complessità senza esporre le persone accolte e gli operatori ai rischi e ai disagi connessi alla permanenza in un cantiere attivo.

In questo contesto, la Cooperativa ha continuato a presidiare con attenzione la gestione ordinaria, garantendo la piena continuità dei servizi e mantenendo al centro la qualità della presa in carico, il benessere degli Ospiti e il supporto alle loro famiglie. L'esercizio 2025 si configura pertanto come un ulteriore passaggio di transizione, nel quale la penalizzazione economica temporanea va letta in coerenza con un investimento orientato a rafforzare, nel medio e lungo periodo, la capacità della Cooperativa di rispondere in modo sempre più adeguato, sicuro e dignitoso ai bisogni delle persone accolte.

PRINCIPALI EVENTI DELL'ESERCIZIO

Nel corso dell'esercizio 2025, l'attività della Cooperativa è stata caratterizzata dalla prosecuzione della gestione ordinaria presso la sede temporanea di via Foro Boario e dal costante presidio degli interventi straordinari connessi alla ristrutturazione della sede storica di via Buttafuoco.

Dopo il trasferimento avvenuto nel giugno 2024, il 2025 ha rappresentato anche un periodo di progressivo assestamento nella sede temporanea. Gli Ospiti e il personale avevano ormai acquisito familiarità con i nuovi spazi e con la diversa organizzazione degli ambienti, consentendo alla Cooperativa di concentrare nuovamente una parte significativa delle proprie energie sulla gestione ordinaria, sulla qualità della presa in carico e sulla continuità delle attività educative, assistenziali e relazionali.

A seguire si illustrano, in forma sintetica ma puntuale, le principali attività che hanno caratterizzato l'operatività della Cooperativa nel corso dell'anno: da un lato, le attività ordinarie, che rappresentano il cuore della missione della RSD e testimoniano la quotidiana attenzione alla qualità della vita, al benessere e alla dignità degli Ospiti; dall'altro, le attività straordinarie legate all'avanzamento del progetto di ristrutturazione, alla gestione della sede provvisoria e alla preparazione del rientro nella sede storica.

L'esercizio 2025 si colloca, pertanto, in una fase particolarmente delicata della vita della Cooperativa, nella quale la continuità del servizio è stata garantita parallelamente alla gestione di un percorso di trasformazione strutturale destinato a incidere in modo significativo sulla qualità degli ambienti, sull'organizzazione del lavoro e sulle condizioni complessive di accoglienza delle persone ospitate.

Attività ordinarie:

Nel corso del 2025 è stato garantito il regolare svolgimento dei servizi e delle attività istituzionali della Cooperativa che, come previsto dal documento "Piano di lavoro annuale" approvato dal Consiglio di Amministrazione, sono orientati a:

- garantire la favorire il benessere fisico, emozionale e materiale degli Ospiti;
- promuovere la partecipazione, le relazioni interpersonali e l'inclusione sociale
- sostenere l'autonomia, lo sviluppo personale e l'autodeterminazione.



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

Le attività realizzate nel corso dell'anno hanno confermato l'impegno della Cooperativa nel promuovere la qualità della vita degli Ospiti, attraverso proposte educative, assistenziali, ricreative e relazionali pensate per valorizzare le capacità individuali, favorire il coinvolgimento nella vita comunitaria e mantenere viva la relazione con il territorio.

Le iniziative si sono articolate lungo cinque principali ambiti di intervento. Il primo riguarda le attività di stimolazione cognitiva, sensoriale e motoria, all'interno delle quali educatori e operatori hanno accompagnato gli Ospiti in percorsi mirati al mantenimento delle capacità residue e alla promozione del benessere quotidiano. In tale ambito rientrano il laboratorio "Spazio alle nostre idee", le attività quotidiane di "Stimolazione Basale" e idromassaggio, le esperienze immersive e multisensoriali, anche attraverso l'utilizzo della stanza multisensoriale, nonché il progetto "Mami Voice", pensato per generare benessere attraverso la musica, la voce e la relazione.

Un secondo ambito ha riguardato le attività in piccoli gruppi, finalizzate a favorire relazioni significative, momenti di condivisione e contesti informali di socializzazione. In questa direzione si collocano le iniziative "Aggiungi un posto a tavola", con pranzi e cene conviviali all'esterno della residenza, il laboratorio di cucina, il laboratorio di estetica e le passeggiate organizzate all'esterno, che hanno coinvolto anche Ospiti con deambulazione assistita o in carrozzina. Tali proposte hanno rappresentato occasioni importanti di benessere, cura della persona e apertura verso l'esterno.

Le attività animative hanno continuato a costituire un elemento significativo della vita comunitaria, favorendo la partecipazione, la leggerezza e il piacere dello stare insieme. Tra queste si segnalano il "Bar del sorriso", le iniziative quotidiane proposte all'interno delle residenze, i laboratori musicali in piccoli gruppi e il progetto "Eventualmente", dedicato all'organizzazione di compleanni, feste a tema e momenti di condivisione.

Anche le attività sportive hanno mantenuto un ruolo rilevante nella promozione della salute, della socializzazione e del movimento. Tra queste si segnalano la frequentazione della bocciofila di Castenedolo, i percorsi di ippoterapia presso il maneggio di Bagnolo, la scuola di calcetto presso l'impianto sportivo "A. Vicini" di San Polo, l'attività di palestra e la piscina.

Numerose sono state inoltre le occasioni di socializzazione esterna e di partecipazione alla vita del territorio. Gli Ospiti hanno preso parte a gite e visite a eventi con finalità culturali, ricreative o inclusive, ad accompagnamenti presso le famiglie, sia per visite a parenti e amici sia per momenti commemorativi, nonché a uscite finalizzate a piccoli acquisti o all'allestimento di feste. Un ruolo significativo è stato svolto dal laboratorio creativo-socializzante presso Cascina Riscatto e dalle iniziative "A casa è festa", pensate per vivere in modo partecipato le principali ricorrenze. A queste esperienze si aggiunge la presenza mensile dei volontari dell'associazione "Claun VIP Lago d'Iseo", che hanno portato gioia, vicinanza e leggerezza nella quotidianità della residenza.

Nel mese di dicembre 2025 ha preso avvio anche il progetto "Scatta la gioia", che prevede la presenza di alcuni Ospiti presso uno stand allestito in piazza in occasione di specifiche ricorrenze, con la possibilità di scattare fotografie ricordo ai passanti. L'iniziativa intende valorizzare le capacità degli Ospiti, promuovere una rappresentazione attiva e positiva della disabilità e favorire una maggiore inclusione nella vita della comunità.

Accanto alle attività programmate con cadenza settimanale, la Cooperativa ha proposto anche momenti straordinari organizzati periodicamente, che hanno contribuito ad arricchire la vita comunitaria e a rafforzare il senso di appartenenza. Tra questi si segnalano i pic-nic all'aria aperta, le gite nei parchi cittadini, le giornate nei parchi acquatici e le feste organizzate in residenza in occasione di ricorrenze ed eventi particolari.



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

Tutte le attività – sia quelle inserite nella programmazione ordinaria sia quelle legate a eventi speciali – hanno registrato un’ampia adesione da parte degli Ospiti, accompagnata da partecipazione attiva e apprezzamento.

Alcuni dati sintetici aiutano a restituire la dimensione dell’impegno e dell’efficacia delle proposte:

- è stata garantita un’offerta di attività programmata anche per gli Ospiti più fragili, attraverso percorsi dedicati e personalizzati;
- 19 Ospiti, pari al 25% del totale, partecipano regolarmente a oltre 9 attività a settimana;
- le attività che prevedono il coinvolgimento di almeno 15 Ospiti ciascuna sono passate da 9 a 13 nel corso dell’anno e rappresentano il 50% del totale delle attività previste.

Attività straordinarie

Tra gli interventi straordinari più rilevanti realizzati nel corso del 2025 si segnalano:

- **La redazione del Business Plan quinquennale**, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 15 gennaio 2025, a supporto della valutazione della sostenibilità pluriennale dell’investimento di ristrutturazione della sede storica di via Buttafuoco. Il documento ha costituito uno strumento di pianificazione economico-finanziaria rilevante sia per il governo interno della Cooperativa sia per l’interlocuzione con gli Istituti di Credito coinvolti nel finanziamento dell’intervento.

- **La stipula**, in data 4 aprile 2025, **del contratto di mutuo** finalizzato al finanziamento della quota dell’intervento di ristrutturazione non coperta dalle agevolazioni fiscali. L’operazione, dell’importo complessivo di € 5.500.000, con durata venticinquennale e un periodo iniziale di preammortamento di 18 mesi, è stata perfezionata a seguito di una procedura comparativa che ha coinvolto quattro Istituti di Credito. L’iter istruttorio si è rivelato particolarmente articolato e ha comportato non solo una valutazione peritale dell’immobile, ma anche un’analisi prospettica della capacità reddituale della Cooperativa, condotta sulla base del Business Plan predisposto a supporto dell’operazione. La positiva conclusione del procedimento rappresenta un elemento significativo nel percorso di copertura finanziaria dell’investimento e attesta la coerenza complessiva del piano pluriennale sottoposto alla valutazione dell’istituto di credito finanziatore. In data 4 aprile 2025 è stata erogata una prima tranche del mutuo pari a € 1.750.000. Successivamente, in data 26 novembre 2025, è stata erogata una seconda tranche pari a € 1.250.000.

Alla data di chiusura dell’esercizio 2025, il finanziamento risulta erogato per complessivi € 3.000.000, secondo le modalità previste dal contratto e in coerenza con l’avanzamento dell’investimento.

- Il presidio dell’avanzamento dell’intervento di ristrutturazione della sede storica di via Buttafuoco, con particolare riferimento alla conclusione delle lavorazioni rientranti nel perimetro delle agevolazioni fiscali Sismabonus ed Ecobonus. La chiusura di tale fase ha consentito la relativa asseverazione dei lavori, rappresentando un passaggio significativo nel percorso di realizzazione dell’intervento. L’attività ha richiesto un costante raccordo tra la Cooperativa, il General Contractor, i progettisti, la direzione lavori e i professionisti coinvolti, al fine di garantire il rispetto delle tempistiche previste e la coerenza delle opere con gli obiettivi del progetto.

- **Il presidio**, in raccordo con il General Contractor e con lo studio di progettazione incaricato, **dell’iter autorizzativo relativo agli scarichi delle acque bianche e nere** della sede storica di via Buttafuoco. La pratica si è rivelata particolarmente articolata, anche in ragione della necessità di acquisire le autorizzazioni di natura paesaggistica e forestale. L’attività ha richiesto un costante coordinamento tra i diversi soggetti coinvolti e ha rappresentato un passaggio necessario ai fini del completamento dell’intervento e del successivo rientro dell’unità d’offerta nella sede ristrutturata.



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

- **La gestione della pratica relativa agli oneri di urbanizzazione e al contributo sul costo di costruzione** connessi all'intervento di ristrutturazione della sede storica di via Buttafuoco. L'attività ha richiesto un approfondimento tecnico-amministrativo specifico e il coordinamento dei diversi passaggi necessari alla presentazione della pratica al Comune di Brescia, compresi gli adempimenti relativi alla garanzia fideiussoria.
- **Il superamento con esito positivo dell'ispezione di appropriatezza effettuata da ATS Brescia**, finalizzata alla verifica della qualità e della coerenza dell'assistenza erogata attraverso l'analisi dei FaSaS, della documentazione clinica e progettuale e delle attività svolte dalle diverse figure professionali coinvolte nella presa in carico degli Ospiti. L'ispezione si è conclusa senza l'emissione di sanzioni, rilievi o raccomandazioni formali, confermando la qualità del lavoro svolto dall'équipe multidisciplinare e la solidità dei presidi interni di appropriatezza assistenziale.
- **La prosecuzione del progetto per la realizzazione del Centro Formativo**, con l'estensione, conseguita in data 30 maggio 2025, della certificazione UNI EN ISO 9001:2015 anche all'ambito IAF 37, relativo ai servizi di istruzione e formazione. La Cooperativa ha inoltre ottenuto l'iscrizione provvisoria nell'elenco dei soggetti autorizzati all'erogazione della formazione professionale, nell'ambito del percorso avviato per organizzare corsi rivolti al personale sociosanitario, con particolare riferimento alle figure ASA e OSS. Il progetto è orientato a formare operatori in grado di rispondere in modo qualificato ai bisogni assistenziali e relazionali degli Ospiti con disabilità accolti nella RSD, contribuendo al rafforzamento delle competenze interne e alla qualità complessiva del servizio.

ANALISI DELLA SITUAZIONE DELLA SOCIETÀ, DELL'ANDAMENTO E DEL RISULTATO DELLA GESTIONE

Caratteristiche della società in generale

In osservanza della normativa vigente, si riportano e si illustrano di seguito le informazioni di natura finanziaria, economica e patrimoniale e le informazioni non finanziarie, ritenute maggiormente significative per la nostra realtà cooperativa e più fedelmente rappresentative delle nostre performances aziendali, al fine di un'analisi retrospettiva della situazione della cooperativa e dell'andamento e del risultato della gestione, e con lo scopo di consentire una migliore comprensione e intelligibilità del bilancio.

Come da statuto, scopo della cooperativa è prestare servizi di carattere, socio-assistenziale, socio-sanitario ed educativo, orientati in via prioritaria alla risposta ai bisogni di persone disabili e con ritardi di apprendimento o che si trovino comunque in condizioni di disabilità.

La cooperativa esercita le attività descritte senza scopo di lucro, ponendosi come finalità il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Il relativo scopo mutualistico consiste nella prestazione di servizi alle migliori condizioni economiche e qualitative.

La cooperativa inoltre è cooperativa a mutualità prevalente, cioè eroga i servizi in prevalenza ai soci. Tra i costi imputati a conto economico compare principalmente il costo relativo alla erogazione del servizio residenziale a favore degli ospiti.

Gli scambi mutualistici con i soci coinvolgono voci patrimoniali attive e passive che determinano una flessibilità degli assets finanziari superiore rispetto a quella sinteticamente ricavabile dai tradizionali indici di equilibrio finanziario applicabili alla generalità delle imprese non mutualistiche, con conseguenze sui potenziali indici migliorative rispetto alle elaborazioni "standard". Tuttavia, nella elaborazione degli indici non si è tenuto conto delle peculiarità mutualistiche; ciò al fine di fornire le indicazioni richieste dal Codice civile attraverso indici raffrontabili con le altre società sulla base di voci il più possibile omogenee.



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

Situazione economica, patrimoniale e finanziaria

Gli indicatori di risultato consentono di comprendere la situazione, l'andamento ed il risultato di gestione della società in epigrafe.

Gli indicatori di risultato presi in esame sono:

- indicatori finanziari;
- indicatori non finanziari.

Questi sono misure quantitative che riflettono i fattori critici di successo della società e misurano i progressi relativi ad uno o più obiettivi.

Al fine di garantire una più corretta informativa, le suddette elaborazioni sono redatte con riferimento agli ultimi due esercizi della società.

Indicatori finanziari

Con il termine "indicatori finanziari" si intendono gli indicatori estrapolabili dalla contabilità ossia qualsiasi aggregato di informazioni sintetiche significative rappresentabile attraverso: un margine, un indice, un quoziente, estrapolabile dalla contabilità e utile a rappresentare le condizioni di equilibrio patrimoniale, finanziario, monetario ed economico dell'impresa.

Vengono di seguito fornite informazioni sull'analisi della redditività e sull'analisi patrimoniale-finanziaria.

Analisi della redditività

La tabella che segue propone il Conto economico riclassificato secondo il criterio della pertinenza gestionale ed evidenzia alcuni margini e risultati intermedi di reddito.

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO

Ricavi delle vendite	5.266.429
Produzione interna	(0)
Altri ricavi e proventi	410.961
Valore della produzione operativa	5.677.390
Costi esterni operativi	(3.346.091)
Valore aggiunto	2.331.299
Costi del personale	(3.322.218)
Oneri diversi di gestione tipici	(139.164)
Costo della produzione operativa	(6.807.473)
Margine operativo lordo	(1.130.083)
Ammortamenti e accantonamenti	(148.015)
Margine operativo netto	(1.278.098)
Risultato dell'area finanziaria	16.806
Risultato corrente	(1.261.293)
Rettifiche di valore di attività finanziarie	(0)
Componenti straordinari	(0)
Risultato ante imposte	(1.261.293)
Imposte sul reddito	(0)
Risultato netto	(1.261.293)



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

Indici economici

Nella tabella che segue si riepilogano alcuni dei principali indici economici utilizzati per misurare le prestazioni economiche:

Descrizione indice	31/12/2025	31/12/2024
ROE - (Return on Equity)	-17,27%	-14,22%
ROI - (Return on Investment)	-15,53%	-11,24%
ROA - (Return on Assets)	-5,74%	-12,89%
ROS - (Return on Sales)	-24,27%	23,10%

ROE - (Return on Equity)

L'indicatore di sintesi della redditività di un'impresa è il ROE ed è definito dal rapporto tra:

Risultato netto dell'esercizio
Mezzi propri

Rappresenta la remunerazione percentuale del capitale di pertinenza degli azionisti/soci (capitale proprio). E' un indicatore della redditività complessiva dell'impresa, risultante dall'insieme delle gestioni caratteristica, accessoria, finanziaria e tributaria.

ROI - (Return on Investment)

Il ROI è definito dal rapporto tra:

Margine operativo netto
Capitale operativo investito

Rappresenta l'indicatore della redditività della gestione operativa: misura la capacità dell'azienda di generare profitti nell'attività di trasformazione degli input in output.

ROA - (Return on Assets)

Il ROA indica la capacità dell'impresa di ottenere un flusso di reddito dallo svolgimento della propria attività. E' definito dal rapporto tra:

Margine operativo netto
Totale attivo

ROS - (Return on Sales)

Il ROS è definito dal rapporto tra:

Margine operativo netto
Ricavi



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

E' l'indicatore più utilizzato per analizzare la gestione operativa dell'entità o del settore e rappresenta l'incidenza percentuale del margine operativo netto sui ricavi. In sostanza indica l'incidenza dei principali fattori produttivi (materiali, personale, ammortamenti, altri costi) sul fatturato.

Analisi patrimoniale-finanziaria

Per verificare la capacità della società di far fronte ai propri impegni, è necessario esaminare la solidità e solvibilità finanziaria della stessa. A tal fine, è opportuno rileggere lo Stato Patrimoniale civilistico secondo una logica di tipo "finanziaria". Di seguito viene riportato lo schema di Stato Patrimoniale riclassificato secondo criteri finanziari:

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO

Imm. immateriali	1	Capitale sociale	5.315
Imm. materiali	16.864.596	Riserve	7.309.134
Imm. finanziarie	2.085.923		
Attivo fisso	18.950.520	Mezzi propri	7.314.449
Magazzino	97.921		
Liquidità differite	1.759.963		
Liquidità immediate	1.469.740		
Attivo corrente	3.327.624	Passività consolidate	13.607.180
		Passività correnti	1.356.516
Capitale investito	22.278.144	Capitale di finanziamento	22.278.145

Nell'attivo dello Stato Patrimoniale riclassificato non compare la classe D "Ratei e risconti" poiché:

- i ratei attivi confluiscono nelle Liquidità differite;
- i risconti attivi confluiscono nel magazzino, assumendo che siano a breve termine.

Le classi del passivo Fondi per rischi e oneri e TFR sono riclassificate nelle Passività consolidate.

Nel Passivo dello Stato Patrimoniale riclassificato la voce dei risconti passivi confluisce nelle Passività consolidate, in quanto sono riferiti a contributi in conto impianti e sono da considerarsi a medio-lungo termine, a copertura degli investimenti effettuati.

Indicatori di solidità

L'analisi di solidità patrimoniale ha lo scopo di studiare la capacità della società di mantenere l'equilibrio finanziario nel medio-lungo termine.

Tale capacità dipende da:

- modalità di finanziamento degli impieghi a medio-lungo termine;
- composizione delle fonti di finanziamento.

Con riferimento al primo aspetto, considerando che il tempo di recupero degli impieghi deve essere correlato "logicamente" al tempo di recupero delle fonti, gli indicatori ritenuti utili ad evidenziare tale correlazione sono i seguenti:



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

Descrizione indice	31/12/2025	31/12/2024
Margine di struttura	-11.635.071	882.543
Autocopertura del capitale fisso	0,39	1,12
Capitale circolante netto di medio e lungo periodo	1.972.109	1.103.547
Indice di copertura del capitale fisso	1,10	1,14

Il Margine di struttura è un indicatore di correlazione che si calcola con la differenza tra:

$$\text{Mezzi propri} - \text{Attivo fisso}$$

L' Autocopertura del capitale fisso si calcola con il rapporto di correlazione tra:

$$\frac{\text{Mezzi propri}}{\text{Attivo fisso}}$$

Il Capitale circolante netto di medio e lungo periodo è un indicatore di correlazione che si calcola con la differenza tra:

$$(\text{Mezzi propri} + \text{Passività consolidate}) - \text{Attivo fisso}$$

L' Indice di copertura del capitale fisso si calcola con il rapporto di correlazione tra:

$$\frac{\text{Mezzi propri} + \text{Passività consolidate}}{\text{Attivo fisso}}$$

Si precisa che l'Attivo fisso contiene al suo interno l'incremento delle immobilizzazioni materiali, che sono coperte dal contributo del Superbonus 110%.

Con riferimento alla composizione delle fonti di finanziamento, gli indicatori utili sono i seguenti:

Descrizione indice	31/12/2025	31/12/2024
Quoziente di indebitamento complessivo	2,05	0,16
Quoziente di indebitamento finanziario	0,41	0,02

Il Quoziente di indebitamento complessivo si calcola con il rapporto di correlazione tra:

$$\frac{\text{Passività consolidate} + \text{Passività correnti}}{\text{Mezzi propri}}$$

Il Quoziente di indebitamento finanziario si calcola con il rapporto di correlazione tra:

$$\frac{\text{Debiti finanziari non operativi}}{\text{Mezzi propri}}$$

Indicatori di solvibilità (o liquidità)

Scopo dell'analisi di liquidità è quello di studiare la capacità della società di mantenere l'equilibrio finanziario nel breve, cioè di fronteggiare le uscite attese nel breve termine (passività correnti) con la liquidità esistente (liquidità immediate) e le entrate attese per il breve periodo (liquidità differite).



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

Considerando che il tempo di recupero degli impieghi deve essere correlato “logicamente” al tempo di recupero delle fonti, gli indicatori ritenuti utili ad evidenziare tale correlazione sono i seguenti:

Descrizione indice	31/12/2025	31/12/2024
Margine di disponibilità	1.891.082	1.103.547
Quoziente di disponibilità	2,38	1,93
Margine di tesoreria	1.847.187	1.021.942
Quoziente di tesoreria	2,37	1,86

Il Margine di disponibilità è un indicatore di correlazione che si calcola con la differenza tra:

$$\text{Attivo corrente} - \text{Passività correnti}$$

Il Quoziente di disponibilità si calcola con il rapporto di correlazione tra:

$$\frac{\text{Attivo corrente}}{\text{Passività correnti}}$$

Il Margine di tesoreria è un indicatore di correlazione che si calcola con la differenza tra:

$$(\text{Liquidità differite} + \text{Liquidità immediate}) - \text{Passività correnti}$$

Il Quoziente di tesoreria si calcola con il rapporto di correlazione tra:

$$\frac{(\text{Liquidità differite} + \text{Liquidità immediate})}{\text{Passività correnti}}$$

Informazioni sui principali rischi ed incertezze

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2428 del C.C., si fornisce una descrizione dei rischi e delle incertezze cui la società è esposta, tenendo conto del contesto economico e geopolitico di riferimento.

Nel corso del 2025 la **Cooperativa ha proseguito nel rafforzamento del proprio sistema di presidio dei rischi aziendali**, consolidando un assetto organizzativo orientato alla prevenzione, al monitoraggio e alla gestione delle principali aree di criticità. Tale percorso assume particolare rilievo in una fase caratterizzata, da un lato, dalla prosecuzione dell'attività assistenziale presso la sede temporanea e, dall'altro, dall'avanzamento dell'intervento di ristrutturazione della sede storica di via Buttafuoco.

Il sistema di presidio interno si fonda sul raccordo tra le diverse funzioni coinvolte nei processi di controllo, qualità, sicurezza e conformità normativa. In tale ambito, la figura del Risk Manager continua a svolgere un ruolo di monitoraggio trasversale delle principali aree di rischio, in raccordo con la Direzione, con il consulente per l'Internal Audit, con il Sistema di Gestione per la Qualità e con l'Organismo di Vigilanza.

Particolare attenzione è riservata al rischio di compliance normativa, che rappresenta un profilo di rilievo per tutte le strutture sociosanitarie accreditate. La Cooperativa opera, infatti, in un contesto regolato da requisiti autorizzativi, gestionali, strutturali e assistenziali oggetto di verifiche da parte delle autorità competenti (in particolare ATS Brescia). In tale prospettiva, prosegue il lavoro di presidio documentale dei requisiti di appropriatezza e vigilanza, con l'obiettivo di mantenere un controllo continuativo sugli standard richiesti e di rafforzare progressivamente la capacità interna di autovalutazione.



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

Nel corso dell'esercizio, il positivo esito delle verifiche esterne svolte dagli enti competenti ha confermato l'importanza del lavoro svolto sui processi assistenziali, sulla documentazione individuale degli Ospiti e sulla qualità della presa in carico. Tale risultato, pur rappresentando un elemento favorevole, non riduce la necessità di mantenere un presidio costante su un ambito particolarmente sensibile, nel quale la corretta gestione documentale, l'appropriatezza degli interventi e la coerenza tra bisogni degli Ospiti e attività svolte costituiscono fattori essenziali di qualità e sicurezza. Con riferimento alla salute e sicurezza sul lavoro, la Cooperativa conferma l'attenzione agli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni. La presenza di una delega di funzioni conferita ai sensi dell'art. 16 del medesimo decreto a una figura interna che ricopre anche il ruolo di RSPP consente un presidio più strutturato, continuativo e integrato della materia, in raccordo con il Datore di Lavoro, il Medico Competente, il RLS e le altre figure coinvolte nel sistema prevenzionistico. Tale assetto risulta particolarmente rilevante in una realtà nella quale l'attività assistenziale comporta rischi specifici connessi alla movimentazione degli Ospiti, alla gestione di comportamenti complessi, all'organizzazione dei turni e alla tutela del benessere psico-fisico del personale.

La Cooperativa mantiene inoltre attivo il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001. L'Organismo di Vigilanza opera secondo le principali linee guida di riferimento ed è costituito in forma collegiale, con la presenza di competenze giuridico-penalistiche, economico-contabili e di settore socio-sanitario. Tale composizione consente un presidio qualificato delle aree sensibili e contribuisce al rafforzamento della cultura della legalità, della responsabilità organizzativa e del controllo interno.

Un'area di attenzione riguarda il completamento dei lavori presso la sede storica di via Buttafuoco e il successivo rientro dell'unità d'offerta nei locali ristrutturati. Il passaggio richiede un'attenta programmazione, sia sotto il profilo autorizzativo sia sotto quello organizzativo e assistenziale, affinché il trasferimento avvenga in condizioni di sicurezza, continuità del servizio e tutela del benessere degli Ospiti. La Cooperativa sta presidiando questa fase attraverso il raccordo tra organi amministrativi, Direzione, personale, professionisti tecnici, General Contractor ed enti competenti.

Sul piano economico-finanziario la Cooperativa si trova in una fase delicata, per effetto dell'investimento di ristrutturazione, della permanenza presso la sede temporanea e della necessità di garantire continuità al servizio durante l'intero periodo dei lavori. Dopo il rientro nella sede storica, sarà necessario mantenere un attento monitoraggio dell'andamento economico-finanziario, soprattutto nella fase iniziale di assestamento della gestione, con riguardo alla dinamica dei costi, alla gestione dei flussi finanziari e all'aggiornamento delle previsioni. Tale esigenza non deriva da una criticità attuale, ma dalla natura dell'investimento realizzato, che introduce per la Cooperativa una dimensione finanziaria più articolata rispetto al passato e rende sempre più rilevante il ruolo del controllo di gestione, quale strumento di programmazione, verifica degli scostamenti e supporto all'equilibrio complessivo dell'organizzazione.

Permane inoltre il rischio connesso alla sostenibilità organizzativa e al reperimento di personale qualificato, in particolare per i profili sanitari e sociosanitari. Il settore continua a essere caratterizzato da una significativa difficoltà nel reperire figure professionali adeguate, con possibili ricadute sulla programmazione dei turni, sulla continuità assistenziale e sui costi del personale. La Cooperativa presidia tale rischio attraverso la valorizzazione delle competenze interne, la formazione continua, l'attenzione alla qualità dell'ambiente di lavoro e lo sviluppo del progetto relativo al Centro Formativo, orientato alla futura formazione di operatori ASA e OSS coerentemente con i bisogni assistenziali degli Ospiti.

Un ulteriore profilo di attenzione riguarda la qualità della presa in carico degli Ospiti, molti dei quali presentano bisogni complessi sotto il profilo assistenziale, educativo, sanitario e relazionale. In tale ambito, il rischio non riguarda soltanto il rispetto formale dei requisiti, ma la capacità dell'organizzazione di mantenere nel tempo interventi personalizzati, appropriati e coerenti con l'evoluzione delle condizioni delle persone accolte. Il lavoro dell'équipe multidisciplinare, la corretta tenuta della documentazione individuale, il confronto tra le diverse professionalità e il rafforzamento dei processi interni di verifica costituiscono strumenti essenziali per presidiare tale area.



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

Sul fronte dei rischi connessi ai costi energetici e al funzionamento della struttura, la Cooperativa conferma la necessità di mantenere un monitoraggio attento dell'evoluzione dei prezzi e dei consumi. L'intervento di ristrutturazione della sede storica, attraverso soluzioni orientate all'efficientamento energetico, alla produzione da fonte fotovoltaica e al superamento dell'utilizzo del gas, è destinato a rendere nel tempo il profilo energetico della Cooperativa più sostenibile e meno esposto ad alcune variabili di mercato. Anche su questo fronte, tuttavia, la fase iniziale di utilizzo della nuova sede richiederà un'attenta attività di osservazione e verifica dei consumi effettivi.

In conclusione, il 2025 conferma la necessità di un approccio integrato alla gestione dei rischi, nel quale compliance normativa, qualità assistenziale, sicurezza sul lavoro, sostenibilità economico-finanziaria e governo organizzativo siano considerati parti di un medesimo sistema di presidio. La Cooperativa intende proseguire in questa direzione, mantenendo un'impostazione prudente, strutturata e orientata alla tutela degli Ospiti, delle famiglie, del personale e della continuità della propria missione sociale.

Rischi finanziari

Ai sensi dell'art. 2428 del codice civile, numero 6-bis, si attesta che nella scelta delle operazioni di finanziamento e di investimento la società ha adottato criteri di prudenza e di rischio limitato e che non sono state poste in essere operazioni di tipo speculativo.

La società, inoltre, non ha emesso strumenti finanziari e non ha fatto ricorso a strumenti finanziari derivati.

Informazioni relative alle relazioni con l'ambiente

Con riferimento alle informazioni attinenti all'ambiente, si segnala che la cooperativa ha da sempre operato nel rispetto delle specifiche disposizioni previste in materia e relative al settore merceologico di appartenenza, nel costante obiettivo di limitare al massimo l'impatto dell'attività svolta sull'ambiente in termini di consumi, di produzione e di gestione di rifiuti e/o di emissioni. L'attività effettivamente svolta dalla cooperativa, erogazione di servizio residenziale per disabili, è comunque oggettivamente caratterizzata da un basso impatto ambientale.

Informazioni relative alle relazioni con il personale

Le condizioni applicate nell'ambito dei rapporti di lavoro subordinato sono in linea con quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle cooperative sociali, integrate dalle condizioni e dagli accordi locali e aziendali. Il trattamento economico dei rapporti di lavoro diversi da quello subordinato è rapportato alla quantità e qualità del lavoro prestato, secondo quanto stabilito dalle disposizioni di legge, dalle tabelle professionali, dagli accordi collettivi ove previsti, dagli usi e consuetudini, laddove esistenti, tenuto conto dei costi diretti e indiretti sostenuti dalla Cooperativa.

Al 31 dicembre 2025 la Cooperativa ha in essere 97 contratti di lavoro. Nel corso dell'anno si sono registrate 12 dimissioni e 20 assunzioni.

Nel 2025 è proseguito il percorso di revisione dell'organizzazione dei turni, con particolare riferimento ai nuclei sanitari e maschili, nella prospettiva di una progressiva omogeneizzazione dei cicli di turnazione tra i diversi nuclei. È stata inoltre introdotta la reperibilità notturna quotidiana, al fine di rendere più tempestiva e ordinata la gestione delle sostituzioni dovute ad assenze non programmate nella fascia notturna.

Nel corso dell'anno è stato altresì potenziato il numero degli operatori presenti nei turni diurni, con l'obiettivo di rafforzare la copertura assistenziale e garantire una presa in carico più adeguata degli Ospiti.



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

In particolare, è stata prevista la presenza di 4 operatori per ciascun nucleo, fatta eccezione per il nucleo femminile, per il quale sono previsti 3 operatori per turno.

Particolare attenzione è stata dedicata anche alla formazione del personale. Nel 2025 sono state erogate 1.316 ore di formazione, con un incremento del 26% rispetto all'esercizio precedente, che hanno interessato 82 dipendenti, di cui 73 operatori su 82 complessivi. Tra i percorsi formativi realizzati si segnalano, in particolare, quelli relativi alla movimentazione dei pazienti in ambito sanitario, all'umanizzazione delle cure, alla disfagia e nutrizione nella persona fragile istituzionalizzata e alla corretta gestione delle crisi comportamentali.

La Cooperativa si è avvalsa stabilmente delle prestazioni professionali di 4 medici, di un medico del lavoro e di altri professionisti interpellati "a chiamata" sulla base delle valutazioni dell'Equipe Multidisciplinare.

L'assistenza infermieristica è stata garantita dalla società Innovamed S.r.l..

Nel 2025 i servizi ausiliari sono stati appaltati, in continuità con l'anno precedente, alla ditta Genesi S.r.l. per la ristorazione, alla ditta GLS S.r.l. per il servizio di lavanderia e guardaroba e alla Cooperativa Andropolis per il servizio di pulizie.

RICERCA E SVILUPPO

In ragione della natura dell'attività caratteristica della cooperativa non si effettuano attività di ricerca e sviluppo.

TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

La Cooperativa ottempera agli obblighi previsti dal D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 e successive modifiche e integrazioni, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nel 2025 è proseguito il percorso di rafforzamento del sistema interno di prevenzione e gestione dei rischi, già avviato negli esercizi precedenti anche attraverso il conferimento della delega di funzioni del Datore di Lavoro ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 81/2008 al Dott. Michele Tameni, che ricopre altresì il ruolo di Risk Manager e RSPP della Cooperativa.

Nel corso dell'anno è stata ulteriormente affinata la valutazione dei rischi, anche in relazione all'evoluzione organizzativa della Cooperativa e, in particolare, al progetto di costituzione del Centro Formativo. Tale aggiornamento ha comportato l'inserimento e la valutazione dei profili di rischio connessi alle attività formative di prossima attivazione, in coerenza con il percorso di ampliamento del sistema qualità e con l'iscrizione provvisoria della Cooperativa tra i soggetti autorizzati all'erogazione della formazione professionale.

È inoltre proseguita l'attività di aggiornamento della formazione del personale in materia di salute e sicurezza sul lavoro, anche alla luce delle novità introdotte dall'ultima versione dell'Accordo Stato-Regioni. L'obiettivo è garantire un presidio costante delle competenze obbligatorie e rafforzare la consapevolezza degli operatori rispetto ai rischi specifici connessi all'attività assistenziale svolta all'interno della RSD.



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

La gestione degli infortuni si è mantenuta complessivamente sotto controllo. Permangono tuttavia alcuni eventi connessi a episodi di aggressività da parte di Ospiti con bisogni complessi, che richiedono un'attenzione specifica sia sotto il profilo della sicurezza dei lavoratori sia sotto quello della qualità della presa in carico. Per tale ragione, la Cooperativa intende procedere a un ulteriore affinamento della valutazione di tale rischio, prevedendo un maggiore coinvolgimento dell'Equipe Multidisciplinare nella definizione delle misure di prevenzione, gestione e contenimento.

Nel corso del 2025 è stata inoltre avviata la valutazione approfondita del rischio da stress lavoro-correlato, i cui risultati sono attesi nella prima parte del 2026. Tale approfondimento si inserisce in un percorso più ampio di attenzione al benessere organizzativo, alla sostenibilità dei carichi di lavoro e alla qualità delle condizioni operative del personale.

Per quanto riguarda le ulteriori valutazioni influenzate dall'ambiente fisico di lavoro, la Cooperativa procederà agli aggiornamenti necessari nel corso del 2026, successivamente al trasferimento nella sede storica ristrutturata di via Buttafuoco. Tale scelta consentirà di effettuare le valutazioni sulla base dei nuovi spazi, della nuova organizzazione degli ambienti e delle effettive condizioni operative della struttura a regime.

IL SISTEMA DI QUALITA'

Nel corso dell'esercizio 2025 la Cooperativa ha proseguito nell'utilizzo del Sistema di Gestione per la Qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 quale strumento di presidio dei processi organizzativi e di miglioramento continuo dei servizi erogati agli Ospiti.

Accanto al mantenimento della certificazione già acquisita per l'ambito IAF 38, relativo ai servizi sociosanitari residenziali, nel 2025 è stata conseguita l'estensione della certificazione anche all'ambito IAF 37, relativo ai servizi di istruzione e formazione. Tale risultato si inserisce nel percorso avviato per la realizzazione del Centro Formativo e ha costituito un passaggio rilevante ai fini dell'iscrizione provvisoria della Cooperativa nell'elenco dei soggetti autorizzati all'erogazione della formazione professionale.

Il progetto è orientato all'organizzazione di percorsi formativi rivolti al personale sociosanitario, con particolare riferimento alle figure ASA e OSS, con l'obiettivo di contribuire alla formazione di operatori preparati a rispondere in modo adeguato ai bisogni assistenziali, educativi e relazionali degli Ospiti con disabilità accolti nella RSD.

PROCEDURA DI AMMISSIONE DEI SOCI (art. 2528 c.5 C.C.)

In ossequio all'art. 2528 C.C. l'ammissione dei soci rispetta la procedura e le norme previste dalla legge e dallo statuto sociale.

Nel 2025 il CDA ha deliberato l'accoglimento della domanda di ammissione di un nuovo socio.

Al 31/12/2025 la base sociale è così composta:



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

<i>Indicatori Sociali Medi</i>	<i>2025</i>
1. Base Sociale	
Soci lavoratori ordinari	0
Soci Fruttori	66
Soci Volontari	2
Soci Sovventori	0
3. Composizione CDA	
Soci Fruttori	6
Soci Volontari	0
Soci Sovventori	0
Non Soci	1
4. Composizione Collegio Sindacale	
Soci	0
Non Soci	3

CRITERI SEGUITI NELLA GESTIONE SOCIALE PER IL CONSEGUIMENTO DELLO SCOPO MUTUALISTICO (art. 2545 C.C.)

In ottemperanza a quanto previsto dall'art 2 della legge 59/92 l'esposizione dei criteri adottati dal Consiglio di Amministrazione per il conseguimento dell'oggetto sociale è conforme con lo scopo mutualistico della Cooperativa.

La cooperativa ha espletato la sua attività nell'erogazione dei servizi che caratterizzano la gestione tipica. Di seguito sono esposti i risultati contabili delle gestioni ordinaria e finanziaria.

Il bilancio d'esercizio presenta una differenza tra valore e costi della produzione pari a - € 1.278.099 risultato che, considerati i proventi e oneri finanziari di € 16.806 assume un valore pari a - € 1.261.293.

In relazione ai ricavi per le prestazioni si evidenzia:

Le rette 2025 sono di:

- € 80,00 al giorno più IVA al 4 o 5%, utenza tipica
- € 47,00 più IVA al 4%, utenza ex IDR

Le entrate da fondo sanitario erogato da Regione Lombardia ammontano ad € 3.395.513,00.

Le entrate da rette centro RSD ammontano ad € 1.337.651,00.

Le entrate da Rette EX IRD ammontano ad € 189.070,00.

Le entrate a corrispettivi per servizi socio-sanitari ammontano ad € 300.395,00.



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

Utenza TIPICA						
RSD 2025	Classe Sidi	N. Giornate rendicontate	Quota F.do sanitario (deivato)	Totale Fondo sanitario (deivato)	retta	Totale retta
	1	4.075	128,76 €	524.704,76 €		
	1 ICA	9.313	136,57 €	1.271.889,71 €		
	2	1.095	99,14 €	108.561,43 €		
	2 ICA	1.832	106,96 €	195.936,76 €		
	4 ICA	365	69,81 €	25.480,48 €		
		16.680		2.126.573,14 €	80,00 €	1.337.651,00 €
RSD 2024		16.746		2.052.577,73 €	78,00 €	1.306.343,00 €

Utenza TIPICA						
EX IDR 2025	Classe Sidi	N. Giornate rendicontate	Quota F.do sanitario (deivato)	Totale Fondo sanitario (deivato)	retta	Totale retta
		10.188	124,55 €	1.268.940,00 €		
				1.268.940,00 €	47,00 €	489.465,00 €
EX IDR 2024		10.223		1.226.760,00 €	45,00 €	471.042,00 €

Fra gli altri ricavi della gestione ordinaria compaiono:

- altri ricavi sanitari per € 43.800 relativi al parziale recupero del costo della reperibilità medica, condivisa con la RSD Arvedi (gestita da Fondazione Sospiro);
- contributi c/impianti per € 15.323;
- contributi per oblazioni per € 43.529;
- plusvalenze patrimoniali € 5.208;
- fitti attivi € 13.522 per i terreni di proprietà a Orzinuovi e la porzione di terreno di Via Romiglia;
- rimborsi vari per € 11.534.

In relazione ai costi della gestione ordinaria si evidenziano i seguenti eventi:

1. Costi del personale:

- il totale del costo del personale dipendente ammonta ad € 3.333.218, di cui € 2.402.900 per salari e stipendi, € 676.794 per oneri sociali, € 167.194 per TFR e € 75.330 per erogazioni e premi a dipendenti;
- il costo delle prestazioni mediche è di € 203.240;
- il servizio infermieristico, strutturato con la presenza degli infermieri h24 per 365 giorni più una coordinatrice al mattino dal lunedì al venerdì, ha un costo nel 2025 di € 318.635.

2. Costi per acquisti materiali:

- approvvigionamento di farmaci e materiale sanitario € 122.157;
- costi di pulizia ambienti ed igiene per la persona € 16.834.

3. Costi per servizi:

- il canone per il servizio della lavanderia e guardaroba è pari a € 147.000 annui;
- il costo annuale della mensa è di € 347.106;



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

- le spese per utenze (acqua, gas, energia elettrica) ammontano ad € 234.454, con un leggero decremento del 3,83% rispetto all'anno precedente;
- spese per manutenzioni per € 77.457 con un decremento del 30,32% rispetto all'esercizio 2024;
- spese per consulenze amministrative-fiscali e legali per € 49.563 (competenze OdV, revisione, Collegio sindacale);
- spese per consulenza e redazione paghe € 18.050.

4. Accantonamenti e oneri diversi di gestione:

Per l'esercizio 2025 non è stato operato l'accantonamento a fondo svalutazione crediti.

Sono stati sostenuti costi per imposte IMU per € 63.731, riferiti alle proprietà immobiliari della cooperativa.

La gestione finanziaria dell'esercizio chiuso al 31/12/2025 evidenzia un risultato positivo di € 16.806 determinato principalmente da:

- € 52.973 interessi attivi sui titoli BTP in portafoglio e € 1.037 interessi attivi su conti correnti;
- € 35.833 è l'ammontare degli interessi passivi sul mutuo, € 1.363 sono altri interessi passivi ed oneri finanziari;
- Il portafoglio titoli al 31/12/2025 è di € 2.071.923, composto interamente da Buoni del Tesoro poliennali, con scadenze fino al 2072.

AZIONI PROPRIE E PARTECIPAZIONI IN SOCIETÀ CONTROLLANTI (art. 2428 nn. 3-4 C.C.)

La cooperativa non detiene azioni proprie o partecipazioni in società controllanti.

INFORMAZIONI INERENTI GLI STRUMENTI FINANZIARI

La cooperativa al 31/12/2025 non ha in essere rapporti inerenti strumenti finanziari.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART.1 C.125 E SEGUENTI, L.124/2017

Nel prospetto che segue si riepilogano le informazioni richieste dalla disposizione intitolata, in relazione agli obblighi di pubblicità e trasparenza, tenuto conto delle indicazioni fornite dalla Circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 2 del 11/01/2019.

RAGIONE SOCIALE	IMPORTO INCASSATO	DATA INCASSO	DESCRIZIONE CAUSALE DI PAGAMENTO	FATT.N.	DATA FATTURA
ATS BRESCIA	259.915,24	24/01/2025	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	2/B	20/01/2025
ATS BRESCIA	259.915,24	17/02/2025	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	8/B	03/02/2025
ATS BRESCIA	259.915,24	17/03/2025	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	25/B	01/03/2025
ATS BRESCIA	259.915,24	16/04/2025	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	34/B	01/04/2025
ATS BRESCIA	259.915,24	15/05/2025	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	49/B	02/05/2025
ATS BRESCIA	263.503,81	18/06/2025	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	59/B	06/06/2025



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

RAGIONE SOCIALE	IMPORTO INCASSATO	DATA INCASSO	DESCRIZIONE CAUSALE DI PAGAMENTO	FATT.N.	DATA FATTURA
ATS BRESCIA	263.503,81	16/07/2025	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	62/B	30/06/2025
ATS BRESCIA	17.942,86 €	23/04/2025	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	64/B	23/07/2025
ATS BRESCIA	263.503,81 €	13/08/2025	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	84/B	01/08/2025
ATS BRESCIA	282.969,99 €	29/08/2025	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	82/B	23/07/2025
ATS BRESCIA	263.503,81 €	10/09/2025	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	88/B	01/09/2025
ATS BRESCIA	263.503,81 €	15/10/2025	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	92/B	01/10/2025
ATS BRESCIA	5.718,11 €	15/10/2025	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	108/B	04/10/2025
ATS BRESCIA	269.221,92 €	27/11/2025	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	111/B	03/11/2025
ATS BRESCIA	269.221,92 €	19/12/2025	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	116/B	01/12/2025
	3.462.170,05 €				
ATS BRESCIA	1.350,00 €	09/01/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	130/B	03/12/2024
ATS BRESCIA	1.395,00 €	15/01/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	136/B	31/12/2024
ATS BRESCIA	1.457,00 €	04/03/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	17/B	25/02/2025
ATS BRESCIA	1.316,00 €	20/03/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	21/B	01/03/2025
ATS BRESCIA	1.457,00 €	14/04/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	26/B	31/03/2025
ATS BRESCIA	1.410,00 €	26/05/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	50/B	02/05/2025
ATS BRESCIA	1.457,00 €	20/06/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	60/B	05/06/2025
ATS BRESCIA	1.410,00 €	18/07/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	65/B	30/06/2025
ATS BRESCIA	1.457,00 €	03/09/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	83/B	01/08/2025
ATS BRESCIA	1.457,00 €	17/09/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	87/B	01/09/2025
ATS BRESCIA	1.410,00 €	21/10/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	108/B	04/10/2025
ATS BRESCIA	1.457,00 €	05/12/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	113/B	04/11/2025
	17.033,00 €				
ATS VAL PADANA	2.598,19 €	24/01/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	146/B	31/12/2024
ATS VAL PADANA	3.692,58 €	23/06/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	58/B	31/05/2025
ATS VAL PADANA	1.846,29 €	28/08/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	86/B	28/08/2025
	8.137,06 €				
COMUNE DI ADRO	78,00 €	12/02/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	145/B	31/12/2024
COMUNE DI ADRO	7.299,99 €	03/03/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	11/B	04/02/2025
COMUNE DI ADRO	7.299,99 €	06/05/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	43/B	17/04/2025
COMUNE DI ADRO	7.299,99 €	04/08/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	74/B	09/07/2025



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

RAGIONE SOCIALE	IMPORTO INCASSATO	DATA INCASSO	DESCRIZIONE CAUSALE DI PAGAMENTO	FATT.N.	DATA FATTURA
COMUNE DI ADRO	7.299,99 €	28/10/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	102/B	01/10/2025
	29.277,96 €				
COMUNE BASSANO BRESCIANO	4.109,91 €	24/03/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	138/B	31/12/2024
COMUNE BASSANO BRESCIANO	4.111,11 €	14/04/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	27/B	31/03/2025
COMUNE BASSANO BRESCIANO	3.946,25 €	14/07/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	68/B	30/06/2025
COMUNE BASSANO BRESCIANO	4.026,25 €	06/10/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	96/B	01/10/2025
	16.193,52 €				
COMUNE DI BRESCIA	234,00 €	21/01/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	141/B	31/12/2025
COMUNE DI BRESCIA	28.800,00 €	06/03/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	16/B	10/02/2025
COMUNE DI BRESCIA	29.120,00 €	16/05/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	44/B	17/04/2025
COMUNE DI BRESCIA	29.440,00 €	28/07/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	75/B	09/07/2025
COMUNE DI BRESCIA	29.440,00 €	22/10/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	103/B	01/10/2025
	117.034,00 €				
COMUNE DI BRESCIA	234,00 €	21/01/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI BRESCIA	8.198,46 €	23/01/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI BRESCIA	8.198,46 €	18/02/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI BRESCIA	8.198,46 €	20/03/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI BRESCIA	8.198,46 €	22/04/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI BRESCIA	8.198,46 €	22/05/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI BRESCIA	8.198,46 €	25/06/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI BRESCIA	7.542,48 €	07/07/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI BRESCIA	7.273,21 €	18/08/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI BRESCIA	7.273,21 €	22/09/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI BRESCIA	7.273,21 €	15/10/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI BRESCIA	7.273,21 €	21/11/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI BRESCIA	7.273,21 €	11/12/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
	93.333,29 €				
COMUNE DI CALVISANO	5.120,29 €	31/01/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	139/B	31/12/2024
COMUNE DI CALVISANO	5.280,78 €	28/04/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	35/B	01/04/2025
COMUNE DI CALVISANO	5.280,78 €	07/08/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	69/B	30/06/2025
COMUNE DI CALVISANO	5.280,78 €	24/10/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	98/B	01/10/2025
	20.962,63 €				
COMUNE DI FLERO	3.559,98 €	17/01/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	137/B	31/12/2024
COMUNE DI FLERO	3.559,98 €	04/04/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	28/B	31/03/2025
COMUNE DI FLERO	3.559,98 €	11/07/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	67/B	30/06/2025



G.Tonini_G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

RAGIONE SOCIALE	IMPORTO INCASSATO	DATA INCASSO	DESCRIZIONE CAUSALE DI PAGAMENTO	FATT.N.	DATA FATTURA
COMUNE DI FLERO	3.559,98 €		EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	95/B	01/10/2025
	14.239,92 €				
COMUNE DI GAMBARA	2.628,60 €	11/08/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	61/B	30/06/2025
COMUNE DI GAMBARA	1.314,30 €	09/10/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	107/B	01/10/2025
	3.942,90 €				
COMUNE DI GARDONE V/ T	871,65 €	15/01/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI GARDONE V/ T	898,30 €	19/02/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI GARDONE V/ T	898,30 €	10/03/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI GARDONE V/ T	898,30 €	14/04/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI GARDONE V/ T	898,30 €	12/05/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI GARDONE V/ T	898,30 €	25/06/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI GARDONE V/ T	898,30 €	30/07/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI GARDONE V/ T	898,30 €	13/08/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI GARDONE V/ T	898,30 €	10/09/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI GARDONE V/ T	898,30 €	17/10/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI GARDONE V/ T	899,30 €	14/11/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
COMUNE DI GARDONE V/ T	898,30 €	11/12/2025	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI		
	10753,95				
COMUNE DI GHEDI	983,34 €	29/04/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	31/B	31/03/2025
COMUNE DI GHEDI	983,34 €	21/05/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	38/B	16/04/2025
COMUNE DI GHEDI	983,34 €	23/07/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	76/B	09/07/2025
COMUNE DI GHEDI	983,34 €	16/10/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	101/B	01/10/2025
	3.933,36 €				
COMUNE GORGONZOLA	7.200,00 €	19/02/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	15/B	05/02/2025
COMUNE GORGONZOLA	7.280,00 €	13/05/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	46/B	17/04/2025
COMUNE GORGONZOLA	7.360,00 €	30/07/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	73/B	09/07/2025
COMUNE GORGONZOLA	7.360,00 €	05/11/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	105/B	01/10/2025
	29.200,00 €				
COMUNE DI GUSSAGO	2.728,00 €	16/09/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	90/B	01/09/2025
COMUNE DI GUSSAGO	1.320,00 €	08/10/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	99/B	01/10/2025
	4.048,00 €				
COMUNE DI LUMEZZANE	1.511,25 €	23/01/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	142/B	31/12/2024
COMUNE DI LUMEZZANE	4.599,99 €	16/04/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	29/B	31/03/2025
COMUNE DI LUMEZZANE	-99,99 €	16/04/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	NC37/B	07/04/2025
COMUNE DI LUMEZZANE	4.550,00 €	23/07/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	66/B	30/06/2025



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

RAGIONE SOCIALE	IMPORTO INCASSATO	DATA INCASSO	DESCRIZIONE CAUSALE DI PAGAMENTO	FATT.N.	DATA FATTURA
COMUNE DI LUMEZZANE	4.600,00 €	13/10/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	94/B	01/10/2025
COMUNE DI LUMEZZANE	1.550,00 €	09/12/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	115/B	24/11/2025
COMUNE DI LUMEZZANE	1.500,00 €	15/12/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	117/B	01/12/2025
	18.211,25 €				
COMUNE DI MILANO	15.675,45 €	18/02/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	132/B	31/12/2025
COMUNE DI MILANO	527,04 €	18/02/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	1/B	15/01/2025
COMUNE DI MILANO	15.101,33 €	15/04/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	22/B	28/02/2025
COMUNE DI MILANO	15.674,45 €	09/06/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	53/B	20/05/2025
COMUNE DI MILANO	15.674,45 €	29/07/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	78/B	09/07/2025
COMUNE DI MILANO	15.961,01 €	01/10/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	91/B	16/09/2025
COMUNE DI MILANO	15.674,45 €	19/12/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	114/B	18/11/2025
	94.288,18 €				
COMUNE DI OME	7.280,00 €	16/07/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	72/B	30/06/2025
COMUNE DI OME	7.360,00 €	23/10/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	109/B	06/10/2025
	28.997,00 €				
COMUNE DI PISOGLNE	78,00 €	06/03/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	5/B	22/01/2025
COMUNE DI PISOGLNE	7.299,99 €	06/03/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	6/B	29/01/2025
COMUNE DI PISOGLNE	7.299,99 €	14/05/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	45/B	17/04/2025
COMUNE DI PISOGLNE	7.299,99 €	12/08/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	79/B	09/07/2025
COMUNE DI PISOGLNE	7.299,99 €	20/10/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	106/B	01/10/2025
	29.277,96 €				
COMUNE DI PROVAGLIO	1714,29	13/02/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	7/B	29/01/2025
COMUNE DI PROVAGLIO	1714,26	05/05/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	42/B	17/04/2026
	3428,55				
COMUNE DI ROVATO	5.097,45 €	03/02/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	140/B	31/12/2025
COMUNE DI ROVATO	5.240,01 €	23/04/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	32/B	31/03/2025
COMUNE DI ROVATO	5.240,01 €	01/08/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	70/B	30/06/2025
COMUNE DI ROVATO	5.360,00 €	17/10/20250	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	100/B	01/10/2025
	20.937,47 €				
COMUNE DI SABBIO CHIESE	7.117,50 €	07/01/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	114/B	01/10/2024
COMUNE DI SABBIO CHIESE	7.195,50 €	02/04/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	133/B	31/12/2024
COMUNE DI SABBIO CHIESE	19,50 €	02/04/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	4/B	22/01/2025
COMUNE DI SABBIO CHIESE	7.299,99 €	12/08/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	47/B	17/04/2025
COMUNE DI SABBIO CHIESE	7.299,99 €	12/08/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	71/B	30/06/2025
COMUNE DI SABBIO CHIESE	7.299,99 €	24/11/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	104/B	01/10/2025



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

RAGIONE SOCIALE	IMPORTO INCASSATO	DATA INCASSO	DESCRIZIONE CAUSALE DI PAGAMENTO	FATT.N.	DATA FATTURA
	36.232,47 €				
COMUNE DI TOSCOLANO	2.551,09 €	16/01/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	135/B	31/12/2024
COMUNE DI TOSCOLANO	78,00 €	27/01/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	3/B	22/01/2025
COMUNE DI TOSCOLANO	2.480,00 €	11/02/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	9/B	03/02/2025
COMUNE DI TOSCOLANO	2.240,00 €	26/03/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	23/B	28/02/2025
COMUNE DI TOSCOLANO	2.480,00 €	08/04/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	33/B	31/03/2025
COMUNE DI TOSCOLANO	2.400,00 €	13/06/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	54/B	31/05/2025
COMUNE DI TOSCOLANO	2.480,00 €	13/06/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	55/B	31/05/2025
COMUNE DI TOSCOLANO	2.400,00 €	17/07/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	63/B	30/06/2025
COMUNE DI TOSCOLANO	2.480,00 €	14/08/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	85/B	01/08/2025
COMUNE DI TOSCOLANO	2.480,00 €	09/09/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	89/B	01/09/2025
COMUNE DI TOSCOLANO	2.400,00 €	09/10/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	93/B	01/10/2025
COMUNE DI TOSCOLANO	2.480,00 €	14/11/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	112/B	03/11/2025
COMUNE DI TOSCOLANO	2.400,00 €	04/12/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	118/B	01/12/2025
	29.349,09 €				
COMUNE VILLA CARCINA	1.406,09 €	31/01/2024	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	7B	26/01/2024
COMUNE VILLA CARCINA	34,78 €	28/01/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	143/B	31/12/2024
COMUNE VILLA CARCINA	321,94 €	20/02/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	10/B	03/02/2025
COMUNE VILLA CARCINA	180,94 €	19/03/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	24/B	28/02/2025
COMUNE VILLA CARCINA	310,64 €	14/04/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	36/B	03/04/2025
COMUNE VILLA CARCINA	837,92 €	29/07/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	77/B	09/07/2025
COMUNE VILLA CARCINA	781,90 €	05/11/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	110/B	06/10/2025
COMUNE VILLA CARCINA	111,52 €	05/11/2025	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	110/B	06/10/2025
	2.579,64 €				
DIREZIONE SERVIZI	9212,58€	20/08/2025	EROGAZIONE 5/000 ANNO 2024		

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

La piena occupazione dei 74 posti letto accreditati, da tempo stabilmente garantita all'interno della RSD, continua a rappresentare un elemento di solidità gestionale e costituisce la base su cui si fonda l'equilibrio della gestione ordinaria.

Nel corso del 2026 la Cooperativa sarà chiamata a completare il percorso di rientro nella sede storica di via Buttafuoco, una volta conclusi i lavori di ristrutturazione e perfezionati i necessari adempimenti autorizzativi. Si tratterà di un passaggio particolarmente significativo, non solo sotto il profilo logistico e



G.Tonini - G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

organizzativo, ma anche per il valore sociale dell'intervento, destinato a restituire agli Ospiti ambienti più adeguati, sicuri e dignitosi, coerenti con la qualità della presa in carico che la Cooperativa intende garantire.

La fase successiva al rientro richiederà un'attenta osservazione dell'andamento gestionale, soprattutto nel primo periodo di utilizzo della sede ristrutturata. Sarà infatti necessario verificare il progressivo assestamento dei costi, dei consumi, dei servizi e dei flussi finanziari, così da mantenere aggiornate le previsioni e assicurare coerenza tra l'evoluzione della gestione e il piano economico-finanziario approvato dal Consiglio di Amministrazione.

La situazione patrimoniale della Cooperativa consente di affrontare questa fase con responsabilità e adeguata programmazione. Al tempo stesso, la dimensione dell'investimento realizzato rende opportuno mantenere un presidio costante sull'equilibrio complessivo, valorizzando il controllo di gestione come strumento di lettura degli scostamenti, supporto alle decisioni e accompagnamento della nuova fase organizzativa.

La prospettiva dei prossimi esercizi resta pertanto legata al completamento della fase di transizione e alla progressiva messa a regime della sede ristrutturata. L'obiettivo è garantire continuità al servizio, consolidare l'equilibrio gestionale e valorizzare pienamente un investimento destinato a migliorare stabilmente la qualità della vita degli Ospiti, le condizioni di lavoro del personale e la capacità della Cooperativa di rispondere alla propria missione sociale.

REVISIONE CONTABILE E CERTIFICAZIONE DI BILANCIO

La cooperativa si trova nelle condizioni richiamate dagli artt. 15 della L. n. 59/1992 e 11 del D. Lgs. n. 220/2002, ovvero è sottoposta all'obbligo della certificazione di bilancio, operato da BDO Italia S.p.A., che effettua altresì il servizio di revisione legale ai sensi dell'art. 14 D. Lgs. 39/2010.

RISULTATO DELL'ESERCIZIO

Egregi Soci,

in chiusura della parte informativa della presente Relazione, confermiamo che il Conto Economico, redatto in forma scalare ed evidenziante la formazione progressiva del risultato dell'esercizio, comprende per competenza tutti i costi e tutti i ricavi maturati nel corso del 2025.

L'esercizio si chiude con una perdita pari a € 1.261.293, riconducibile principalmente alla fase straordinaria connessa alla ristrutturazione della sede storica di via Buttafuoco, alla permanenza presso la sede temporanea e agli oneri necessari a garantire la continuità del servizio durante l'intero periodo dei lavori.

Il risultato economico, pur negativo, si colloca in un quadro già considerato nel Business Plan approvato dal Consiglio di Amministrazione e posto a supporto dell'operazione di finanziamento dell'investimento. Rispetto alle previsioni formulate per l'esercizio 2025, il consuntivo evidenzia uno scostamento favorevole, confermando l'importanza del presidio mantenuto sull'andamento economico complessivo della Cooperativa.



G.Tonini G.Boninsegna

residenza sanitario-assistenziale per disabili

La situazione patrimoniale dell'ente consente di affrontare questa fase con senso di responsabilità e adeguata programmazione. Al tempo stesso, la dimensione dell'investimento realizzato richiederà, anche nei prossimi esercizi, un'attenta attività di monitoraggio economico-finanziario, soprattutto nella fase di rientro nella sede storica e di progressivo assestamento della gestione.

L'intervento in corso non è finalizzato all'aumento della capienza, ma al miglioramento strutturale della qualità del servizio, della sicurezza degli ambienti, della sostenibilità energetica e della dignità abitativa degli Ospiti. In questa prospettiva, la temporanea penalizzazione economica deve essere letta in coerenza con un investimento destinato a rafforzare nel tempo la capacità della Cooperativa di rispondere alla propria missione sociale.

Vi invitiamo pertanto ad approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, comprensivo dello Stato Patrimoniale, del Conto Economico e della Nota Integrativa, prendendo atto della perdita maturata e deliberandone la copertura secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dallo Statuto sociale.

BRESCIA, 19/05/2026

PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il presidente SALVONI STEFANO