



G. TONINI
G. BONINSEGNA s.c.s.
Centro Residenziale
per Disabili

Relazione sulla gestione al bilancio di esercizio chiuso al 31 dicembre 2023

Coop. Soc. ONLUS "G. TONINI – G. BONINSEGNA" scs

Via Buttafuoco, 15 – 25123 Brescia

Registro Imprese e Codice Fiscale 00832170179 REA n. 212494 Albo Società Cooperative n. A142610

Signori Soci,

Quale organo preposto all'amministrazione della Cooperativa Sociale "G. Tonini G. Boninsegna" assolviamo al nostro dovere illustrandoVi e proponendoVi quanto accaduto in merito alla gestione ordinaria, finanziaria e straordinaria, dopo aver evidenziato i principali eventi che hanno caratterizzato il settore.

Il bilancio relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2023 che sottoponiamo alla Vostra approvazione, formato dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalla Nota Integrativa, evidenzia un utile di € 293.022,00 dopo aver eseguito ammortamenti e accantonamenti per € 232.491,00.

Il 2023 è stato un anno importante per la Cooperativa per una serie di motivi. Innanzitutto c'è stato un cambio a livello di Consiglio di Amministrazione: 4 amministratori su 7 sono stati eletti in continuità rispetto alla gestione precedente, mentre 3 amministratori sono stati eletti per la prima volta nell'organo amministrativo aziendale. In secondo luogo, il nuovo Management della Cooperativa è entrato pienamente in funzione, sulla base del ricambio generazionale avviato nell'anno precedente. In terzo luogo, si sono consolidati molti interventi di efficientamento amministrativo e ammodernamento gestionale avviati nel 2022, con l'obiettivo di incrementare il livello dei servizi prestati a favore degli Ospiti e garantire una tranquilla continuità aziendale anche nel medio e lungo termine.

PRINCIPALI EVENTI DELL'ESERCIZIO

Il 2023 si è caratterizzato per numerosi eventi che hanno interessato la Cooperativa sia dal punto di vista organizzativo e della qualità dei servizi e che hanno avuto ripercussioni sul bilancio. In particolare, si pone l'accento su quanto segue:

- È stato eletto il nuovo Consiglio di Amministrazione, composto da Maurizio Gadola (Presidente), Stefano Salvoni (Vicepresidente), Antonello Ambrosio, Giovanni Falsina, Pietro Marone, Donata Mometti e Mauro Savoldini.
- È stato introdotto un nuovo assetto di Governance con conferimento di procura institoria al Direttore Generale (Dott. Mauro Pradella) e conferimento di deleghe al Presidente e al Vicepresidente.
- È proseguito l'intervento di riorganizzazione dell'area amministrativa aziendale, in particolare:
 - o è stato nominato un Risk & Compliance Manager (Dott. Michele Tamani, anche delegato in materia di salute e sicurezza ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs n. 81/2008);
 - o è stato assunto un nuovo responsabile delle Risorse Umane (Ing. Stefano Negrinelli);
 - o è stato consolidato il passaggio in *outsourcing* dell'area contabile (Assoccoop, coordinata dalla dipendente Rag. Simonetta Arnoldi);
 - o è stata assunta una nuova risorsa per la gestione della segreteria ospiti e della segreteria societaria (Dott.ssa Anna Lissignoli).
- È stata nominata una figura di coordinamento del comparto educativo (Dott.ssa Fiorenza Bertoloni).
- Sono state assunte due nuove educatrici (Dott.ssa Cristina Viviani e Dott.ssa Sabrina Manenti).

- È stato avviato un corso per il conseguimento della qualifica di operatori ASA in collaborazione con un Ente accreditato alla formazione professionale di Regione Lombardia.
- La cooperativa ha ottenuto la certificazione di Qualità ISO 9001:2015.
- È stato aggiornato il Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del d.lgs 231/01 ed introdotta la procedura Whistleblowing.
- È stata avviata l'attività di Risk Management mediante verifiche dell'Organismo di vigilanza e audit interni.
- È stato introdotto il nuovo software per la gestione della cartella sanitaria CBA 2.0.
- È stata avviata la revisione del sistema di turnazione per consolidare le presenze nei reparti.
- Sono stati promossi numerosi corsi di formazione per il personale dipendente.
- È stato presentato un progetto speciale in Regione Lombardia volto a riconoscere il Tonini Boninsegna come centro di riferimento per disabilità da cerebrolesione che comporta gravi disturbi del comportamento.
- È stato avviato l'iter volto alla ristrutturazione del centro mediante selezione di General Contractor per l'esecuzione di opere di efficientamento antisismico ed energetico nell'ambito del cosiddetto "superbonus 110%".

INFORMAZIONI DI CARATTERE FINANZIARIO E NON FINANZIARIO

In osservanza della normativa vigente, si riportano e si illustrano di seguito le informazioni di natura finanziaria, economica e patrimoniale e le informazioni non finanziarie, ritenute maggiormente significative per la nostra realtà cooperativa e più fedelmente rappresentative delle nostre performances aziendali, al fine di un'analisi retrospettiva della situazione della cooperativa e dell'andamento e del risultato della gestione, e con lo scopo di consentire una migliore comprensione e intelligibilità del bilancio.

Le informazioni comprendono:

- **stato patrimoniale e conto economico riclassificati e comparati;**
- **indicatori di risultato di carattere finanziario, economico e patrimoniale;**
- **indicatori di risultato non finanziari.**

Al fine di garantire una più corretta informativa, le suddette elaborazioni sono redatte con riferimento agli ultimi 2 esercizi della società.

Come da statuto, scopo della cooperativa è prestare servizi di carattere socio-sanitario, socio-assistenziale ed educativo, orientati in via prioritaria alla risposta ai bisogni di persone disabili e con ritardi di apprendimento o che si trovino comunque in condizioni di disabilità.

La cooperativa esercita le attività descritte senza scopo di lucro, ponendosi come finalità il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Il relativo scopo mutualistico consiste nella prestazione di servizi alle migliori condizioni economiche e qualitative.

La cooperativa inoltre è cooperativa a mutualità prevalente, cioè eroga i servizi in prevalenza ai soci. Tra i costi imputati a conto economico compare principalmente il costo relativo alla erogazione del servizio residenziale a favore degli ospiti.

Poiché tale costo incide in modo determinante sugli indicatori di struttura e situazione economica più significativi (ROE, ROI, ROS), tali indici vengono omessi in quanto il dato risulterebbe assolutamente poco rappresentativo della realtà aziendale.

Gli scambi mutualistici con i soci coinvolgono voci patrimoniali attive e passive che determinano una flessibilità degli assets finanziari superiore rispetto a quella sinteticamente ricavabile dai tradizionali indici di equilibrio finanziario applicabili alla generalità delle imprese non mutualistiche, con conseguenze sui potenziali indici migliorative rispetto alle elaborazioni "standard". Tuttavia, nella elaborazione degli indici non si è tenuto conto delle peculiarità mutualistiche; ciò al fine di fornire le indicazioni richieste dal Codice civile attraverso indici raffrontabili con le altre società sulla base di voci il più possibile omogenee.

STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO

ATTIVO PATRIMONIALE		31/12/23	31/12/22	DIFFERENZE EURO	DIFFERENZE %	VOCI ATTIVO PATRIMONIALE CEE
ATTIVO FISSO (Af)		€ 8.469.609	€ 8.621.202	-€ 151.593	-1,76%	
Immobilizzazioni immateriali + Risconti attivi oltre 12 mesi		€ 9.270	€ 7.325	€ 1.945	26,56%	BI + Risc. oltre 12 m
Immobilizzazioni materiali		€ 6.315.670	€ 6.409.208	-€ 93.538	-1,46%	BII
Immobilizzazioni finanziarie + Ratei attivi oltre 12 mesi		€ 2.144.669	€ 2.204.669	-€ 60.000	-2,72%	(BIII al netto di BIII entro 12 m) + CII oltre 12 m+ Ratei oltre 12 m
ATTIVO CORRENTE (Ac)		€ 2.657.918	€ 2.290.992	€ 366.926	16,02%	
Magazzino + Risconti attivi entro 12 mesi		€ 95.267	€ 68.988	€ 26.279	38,09%	CI + Risc. entro 12 m
Liquidità differite		€ 1.128.794	€ 606.451	€ 522.343	86,13%	A+BIII entro 12 m+CII al netto di CII oltre 12 m+ CIII+ Ratei entro 12 m
Liquidità immediate		€ 1.433.857	€ 1.615.553	-€ 181.696	-11,25%	CIV
CAPITALE INVESTITO (Af+Ac)		€ 11.127.527	€ 10.912.194	€ 215.333	1,97%	

PASSIVO PATRIMONIALE		31/12/23	31/12/22	DIFFERENZE EURO	DIFFERENZE %	VOCI PASSIVO PATRIMONIALE CEE
MEZZI PROPRI (MP)		€ 9.800.103	€ 9.512.269	€ 287.834	3,03%	
Capitale sociale		€ 5.448	€ 5.503	€ (55)	-1,00%	AI
Riserve		€ 9.501.633	€ 9.434.267	€ 67.366	0,71%	A al netto di AI e AIX
Risultato di esercizio		€ 293.022	€ 72.499	€ 220.523	304,17%	AIX
PASSIVITA' CONSOLIDATE (Pml)		€ 250.436	€ 264.794	€ (14.358)	-5,42%	
Fondi per rischi e oneri		€ 36.922	€ 46.682	€ (9.760)	-20,91%	B
Trattamento di fine rapporto		€ 213.514	€ 218.112	€ (4.598)	-2,11%	C
Debiti verso banche oltre 12 mesi		€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	D oltre 12 m
Altri debiti oltre 12 mesi		€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	D oltre 12 m
Ratei e Risconti passivi oltre 12 mesi		€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	E oltre 12 m
PASSIVITA' CORRENTI (Pc)		€ 1.076.988	€ 1.135.131	€ (58.143)	-5,12%	
Debiti verso banche entro 12 mesi		€ 42	€ 0	€ 42	0,00%	D entro 12 m
Debiti verso fornitori entro 12 mesi		€ 301.712	€ 250.297	€ 51.415	20,54%	D entro 12 m
Debiti rappresentati da titoli di credito entro 12 mesi		€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	D entro 12 m
Debiti verso imprese controllate entro 12 mesi		€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	D entro 12 m
Debiti tributari entro 12 mesi		€ 81.282	€ 100.173	€ (18.891)	-18,86%	D entro 12 m
Debiti verso istituti di prev. e di secur. soc. entro 12 mesi		€ 117.227	€ 67.194	€ 50.033	74,46%	D entro 12 m
Debiti verso altri entro 12 mesi		€ 404.100	€ 529.554	€ (125.454)	-23,69%	D entro 12 m
Ratei e Risconti passivi entro 12 mesi		€ 172.625	€ 187.913	€ (15.288)	-8,14%	E entro 12 m
CAPITALE DI FINANZIAMENTO (MP+Pml+Pc)		€ 11.127.527	€ 10.912.194	€ 215.333	1,97%	

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO

AGGREGATI	31/12/23	31/12/22	DIFFERENZE EURO	DIFFERENZE %	VOCI CONTO ECONOMICO
Ricavi delle vendite	€ 4.779.554	€ 4.552.406	€ 227.148	4,99%	A1
Produzione Interna	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	A2+A3+A4
VALORE DELLA PRODUZIONE OPERATIVA	€ 4.779.554	€ 4.552.406	€ 227.148	4,99%	A (al netto di A5)
Costi esterni operativi	€ 1.760.416	€ 1.819.188	€ (58.772)	-3,23%	B6+B7+B8+B11
VALORE AGGIUNTO	€ 3.019.138	€ 2.733.218	€ 285.920	10,46%	A-(B6+B7+B8+B11)
Costi del personale	€ 2.710.214	€ 2.643.431	€ 66.783	2,53%	B9
MARGINE OPERATIVO LORDO (MOL)	€ 308.924	€ 89.787	€ 219.137	244,06%	[A-(B6+B7+B8+B9+B11)]
Ammortamenti e accantonamenti	€ 232.491	€ 269.299	€ (36.808)	-13,67%	B10+B12+B13
RISULTATO OPERATIVO	€ 76.433	€ (179.512)	€ 255.945	-142,58%	(A1+A2+A3+A4)-(B6+B7+B8+B9+B10+B11+B12+B13)
Risultato dell'area accessoria	€ 150.413	€ 189.937	€ (39.524)	-20,81%	A5-B14
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	€ 66.365	€ 62.709	€ 3.656	5,83%	C(al netto di C17)+D
EBIT NORMALIZZATO	€ 293.211	€ 73.134	€ 220.077	300,92%	A-B+/-C(al netto di C17)+/-D
Risultato dell'area straordinaria	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	E20-E21
EBIT INTEGRALE	€ 293.211	€ 73.134	€ 220.077	300,92%	A-B+/-C(al netto di C17)+/-D+/-E
Oneri finanziari	€ 189	€ 635	€ (446)	-70,24%	C17
RISULTATO LORDO	€ 293.022	€ 72.499	€ 220.523	304,17%	A-B+/-C+/-D+/-E
Imposte sul reddito	€ 0	€ 0	€ 0	0,00%	22
RISULTATO NETTO	€ 293.022	€ 72.499	€ 220.523	304,17%	23

INDICATORI DI FINANZIAMENTO DELLE IMMOBILIZZAZIONI	
	31/12/23
Margine primario di struttura (MP-AF)	€ 1.330.494
Quoziente primario di struttura (MP/AF)	1,16
Margine secondario di struttura (MP+Pml- AF)	€ 1.580.930
Quoziente secondario di struttura (MP+ Pml)/AF	1,19

	31/12/22
	€ 891.067
	1,10
	€ 1.155.861
	1,13

	DELTA	DELTA %
	€ 439.427	49,31%
	0,05	4,87%
	€ 425.069	36,78%
	0,05	4,64%

INDICI SULLA STRUTTURA DEI FINANZIAMENTI	
	31/12/23
Quoziente di indebitamento complessivo (PC+Pml)/MP	0,14
Quoziente di indebitamento finanziario	0,00

	31/12/22
	0,15
	-

	DELTA	DELTA %
	-€ 0,01	-7,96%
	€ 0,00	

INDICI DI REDDITIVITA'	
	31/12/23
ROE netto	2,99%
ROE lordo	2,99%
ROI	0,69%
ROS	1,60%

	31/12/22
	0,76%
	0,76%
	-1,65%
	-3,94%

	DELTA
	2,23%
	2,23%
	2,33%
	0,06

INDICATORI DI SOLVIBILITA'	
	31/12/23
Margine di disponibilità (AC-PC)	€ 1.580.930
Quoziente di disponibilità (AC/PC)	2,47
Margine di tesoreria (LD+LI)-PC	€ 1.485.663
Quoziente di tesoreria (LD+LI)/PC	2,38

	31/12/22
	€ 1.155.861
	2,02
	€ 1.086.873
	1,96

	DELTA	DELTA %
	€ 425.069	36,78%
	0,45	22,28%
	€ 398.790	36,69%
	0,42	21,56%

DESCRIZIONE DEI PRINCIPALI RISCHI E INCERTEZZE CUI LA COOPERATIVA È ESPOSTA

Per quanto riguarda il presidio e la supervisione dei rischi aziendali, nel 2023 si è presa la decisione di introdurre nell'organico aziendale la figura del Risk Manager. Nei fatti, nell'ambito della riorganizzazione del comparto amministrativo dell'azienda è stata individuata una risorsa, il Dott. Michele Tameni, al quale è stata affidata la funzione del presidio di tutti rischi ai quali è potenzialmente esposta la RSD.

Il Risk Manager lavora di concerto con il consulente di Internal Audit e con l'Organismo di Vigilanza: con queste due funzioni aziendali sono stati predisposti dei "piani delle verifiche" per presidiare in maniera continuativa una serie di settori. In particolare, nel 2023 è stato effettuato un esame di adeguatezza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs 231/01, è stata adottata ed applicata la nuova direttiva Whistleblowing, sono state effettuate delle verifiche sul ciclo attivo e passivo e sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro. Da questi controlli non sono emersi elementi di criticità.

Il Risk Manager e l'Internal Auditor hanno iniziato ad effettuare una ricognizione documentale relativa al mantenimento dei requisiti di appropriatezza e vigilanza (gestionale e strutturale) oggetto di verifica da parte di ATS. L'obiettivo è quello di effettuare delle simulazioni periodiche di Audit volte al presidio continuativo di tali requisiti. Si segnala, infatti, che uno dei principali rischi a cui è esposta la Cooperativa è quello di "conformità normativa" (o compliance), in quanto eventuali irregolarità possono essere oggetto di sanzioni da parte degli organi di controllo esterni all'azienda.

Il 2023 è stato l'anno che ha visto la conclusione del percorso, iniziato già nel 2022, volto alla saturazione dei posti liberi: il 31.12.2023 si è chiuso con 74 ospiti presenti su 74 posti disponibili e accreditati con il sistema sanitario. Come già sottolineato nella relazione sulla gestione del 2022, è importante sottolineare l'importante lavoro propedeutico ad ogni inserimento, poiché è necessario tenere conto della lista d'attesa e delle richieste del Servizio Sanitario e, al contempo, delle condizioni della RSD e dei suoi ospiti, in modo da evitare (o limitare al massimo) il rischio che l'inserimento di un nuovo ospite (spesso affetto da gravi disturbi comportamentali) impatti negativamente sul benessere degli altri ospiti e, di conseguenza, sull'organizzazione generale dei servizi.

Permangono anche nel 2023 i rischi intrinseci legati alla situazione di difficoltà nel reperire personale sanitario e sociosanitario. Dopo aver consolidato il comparto strettamente sanitario, al fine di garantire una efficace copertura anche degli operatori sociosanitari la Cooperativa ha promosso nel 2023, avvalendosi della collaborazione di una agenzia accreditata per la formazione in Regione Lombardia, un corso di formazione per operatori ASA, che si è svolto direttamente presso il Tonini-Boninsegna sia per quanto concerne la parte teorica (dove la RSD ha messo a disposizione anche risorse e consulenti propri in qualità di formatori) sia per quanto riguarda una parte del percorso di tirocinio, che è stato effettuato dai discenti direttamente nei reparti della RSD, sotto coordinamento dei responsabili di reparto. Il percorso formativo di 800 ore terminerà nella primavera del 2024 ed è previsto di assumere, in un primo periodo attraverso il filtro di una agenzia di somministrazione, almeno 5 nuovi operatori. Si segnala, comunque, che l'organico presente nel 2023 è stato sufficiente a garantire il mantenimento degli standard richiesti.

Parlando di rischi connessi alla gestione delle risorse umane, va considerato l'impatto che avrà nel prossimo futuro (già dal 2024) l'applicazione del nuovo Contratto Collettivo di Categoria (CCNL delle Cooperative Sociali) in particolare sui costi generali del servizio.

Infine, è importante dare atto che nel 2023 si è registrato un netto miglioramento della condizione emergenziale dovuta alla pandemia da covid-19. Già dalla primavera 2022 era stato possibile riprendere le varie attività educative per gli Ospiti e, nel 2023, tali attività si sono consolidate

raggiungendo sostanzialmente i livelli pre-covid, sia per tipologia che per modalità. Permangono comunque dei rischi legati alla pandemia, che sono costantemente presidiati dal personale medico in generale e dal Responsabile Sanitario in particolare.

Anche dal punto di vista dei rischi dovuti agli incrementi dei costi per le forniture energetiche il 2023 ha registrato un considerevole miglioramento rispetto al biennio precedente.

INFORMAZIONI ATTINENTI ALL'AMBIENTE

Con riferimento alle informazioni attinenti all'ambiente, si segnala che la cooperativa ha da sempre operato nel rispetto delle specifiche disposizioni previste in materia e relative al settore merceologico di appartenenza, nel costante obiettivo di limitare al massimo l'impatto dell'attività svolta sull'ambiente in termini di consumi, di produzione e di gestione di rifiuti e/o di emissioni. L'attività effettivamente svolta dalla cooperativa, erogazione di servizio residenziale per disabili, è comunque oggettivamente caratterizzata da un basso impatto ambientale.

INFORMAZIONI ATTINENTI IL PERSONALE

Le condizioni applicate nell'ambito dei rapporti di lavoro subordinato sono in linea con quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro delle cooperative sociali, integrate dalle condizioni e dagli accordi locali ed aziendali. Il trattamento economico dei rapporti di lavoro diversi da quello subordinato è rapportato alla quantità e qualità di lavoro prestato, secondo quanto stabilito dalle disposizioni di legge, dalle tabelle professionali, dagli accordi collettivi ove previsti, dagli usi e consuetudini, laddove esistenti, tenuto conto dei costi diretti e indiretti sostenuti dalla cooperativa.

Al 31/12/2023 la Cooperativa ha in essere 86 contratti di lavoro. Nel corso dell'anno ci sono state 9 dimissioni e 15 assunzioni.

Nel 2023 è stato assunto un nuovo responsabile delle Risorse Umane, il Dott. Stefano Negrinelli, con l'obiettivo di efficientare il comparto, che si ritiene strategico per la cooperativa. In particolare, al nuovo Responsabile sarà affidato il compito di accelerare il percorso di "digitalizzazione" del comparto R.U., con l'introduzione di software specifici nella gestione della turnistica e di gestione delle assenze, nonché di potenziare il comparto formativo al fine di consolidare al massimo le competenze dei nostri operatori, in generale, e dei responsabili dei servizi in particolare, anche mediante formazione specifica sulle cosiddette *soft skills*.

La cooperativa si è avvalsa stabilmente delle prestazioni professionali di 5 medici, di un medico del lavoro e di altri professionisti interpellati "a chiamata" sulla base delle valutazioni dell'equipe Multidisciplinare.

L'assistenza infermieristica è stata garantita dalla cooperativa Bresciassiste.

Nel 2023 i servizi ausiliari erano appaltati alla ditta Genesi Srl per la ristorazione, ditta GLS Srl per il servizio di lavanderia e guardaroba, Associazione Minelli per le pulizie. Per quanto riguarda il servizio di pulizie, in vista della scadenza contrattuale (31.01.2024), l'ufficio amministrativo ha avviato l'iter per promuovere una procedura comparativa al fine della selezione del nuovo fornitore, con l'obiettivo di incrementare la qualità del servizio a beneficio degli Ospiti.

ATTIVITÀ DI RICERCA E SVILUPPO

In ragione della natura dell'attività caratteristica della cooperativa non si effettuano attività di ricerca e sviluppo.

TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

La cooperativa ottempera all'obbligo di quanto previsto dal D. Lgs. 9/04/2008 n. 81 e successivi, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nel 2023 è stata fatta la scelta di conferire a un dipendente, e precisamente il Risk Manager Dott. Michele Tamani, la "delega di funzioni del datore di lavoro ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 81/2008". Tale decisione si inserisce nel percorso di managerializzazione della cooperativa avviato con l'assunzione del Direttore Generale.

La cooperativa è dotata del Documento di Identificazione e Valutazione dei Rischi, contenente la descrizione dell'insediamento, dell'attività e del sistema organizzativo e gestionale inerente l'applicazione delle norme a tutela della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro; il Documento di Identificazione e Valutazione dei Rischi indica le non conformità e valuta i rischi specifici correlati; indica le misure di prevenzione e di protezione esistenti e da integrare ed il relativo programma di attuazione.

IL SISTEMA DI QUALITÀ

Nel 2022 la Cooperativa aveva avviato l'iter volto al conseguimento della certificazione ISO9001:2015, sia riprendendo le procedure applicate nel corso degli anni (si ricorda che il Tonini Boninsegna adottava delle prassi che richiamavano i dettati della norma ISO pur non essendo certificata) sia avvalendosi della collaborazione di un consulente esterno.

In data 30.10.2023 un Team di Auditors dell'organismo di certificazione RINA ha effettuato delle ispezioni presso la Cooperativa, che hanno interessato i seguenti aspetti:

- l'analisi del contesto organizzativo;

- le modalità di ammissione e accoglienza;
- la gestione della lista d'attesa;
- la progettazione individuale;
- l'erogazione dei servizi a favore degli Ospiti;
- la gestione delle risorse umane;
- le modalità di approvvigionamento e la qualifica dei fornitori;
- gli appalti esterni;
- la gestione degli Audit Interni e dei controlli.

In data 21.11.2023, all'esito dell'ispezione di cui sopra, è stata rilasciata a favore della Cooperativa G. Tonini - G. Boninsegna la certificazione ISO 9001:2015 per l'ambito di attività "Progettazione ed erogazione di servizi residenziali di assistenza, sostegno, riabilitazione, accoglienza e socializzazione" (IAF:38), con scadenza al 20.11.2026 previa rivalutazione annuale.

PROCEDURA DI AMMISSIONE DEI SOCI

In ossequio all'art. 2528 C.C. l'ammissione dei soci rispetta la procedura e le norme previste dalla legge e dallo statuto sociale.

Nel 2023 il CDA ha deliberato l'iscrizione a Libro Soci di 1 nuovo socio fruitore, la cancellazione di 2 soci fruitori per decesso.

Al 31/12/2023 la base sociale è così composta:

<i>Indicatori Sociali Medi</i>	2023
1. Base Sociale	
Soci lavoratori ordinari	0
Soci Fruitori	67
Soci Volontari	2
Soci Sovventori	0
3. Composizione CDA	
Soci Fruitori	7
Soci Volontari	0
Soci Sovventori	0
4. Composizione Collegio Sindacale	
Soci	0
Non Soci	3

CRITERI SEGUITI NELLA GESTIONE SOCIALE PER IL CONSEGUIMENTO DELLO SCOPO MUTUALISTICO

In ottemperanza a quanto previsto dall'art 2 della legge 59/92 l'esposizione dei criteri adottati dal Consiglio di Amministrazione per il conseguimento dell'oggetto sociale è conforme con lo scopo mutualistico della Cooperativa.

La cooperativa ha espletato la sua attività nell'erogazione dei servizi che caratterizzano la gestione tipica. Di seguito sono esposti i risultati contabili delle gestioni ordinaria e finanziaria.

Il bilancio d'esercizio presenta una differenza tra valore e costi della produzione pari a € 226.846 risultato che, considerati i proventi e oneri finanziari di € 66.176 assume un segno positivo pari a € 293.022.

In relazione ai ricavi per le prestazioni si evidenzia:

Le rette 2023 sono di:

- € 78,00 al giorno più IVA al 4 o 5%, utenza tipica
- € 45,00 più IVA al 4%, utenza ex IDR

Le entrate da fondo sanitario erogato da Regione Lombardia ammontano ad € 2.964.777,00.

Le entrate da rette centro RSD ammontano ad € 1.297.296,00.

Le entrate da Rette EX IRD ammontano ad € 189.067,00.

Le entrate a corrispettivi per servizi socio-sanitari ammontano ad € 280.117,00.

Utenza Tipica						
RSD 2023	classe Sidi	N. Giornate rendicontate	Quota F.do Sanitario (senza iva)	Totale fondo sanitario (senza iva)	retta	Totale retta
	1	12.847	122,48 €	1.573.451,62 €		
	2	3.285	93,90 €	308.477,14 €		
	3	124	74,19 €	9.199,62 €		
	4	360	58,10 €	20.914,29 €		
		16.616		1.912.042,67 €	78,00 €	1.297.296,00 €
RSD 2022		15.524		1.771.766,00 €	72,00 €	1.116.528,67 €

Utenza EX-IDR						
EX-IDR 2023	classe Sidi	N. Giornate rendicontate	Quota F.do Sanitario (senza iva)	Totale fondo sanitario (senza iva)	retta	Totale retta
		10.177	120,00 €	1.221.240,00 €		
		10.177		1.221.240,00 €	45,00 €	469.184,00 €
EX-IDR 2022		10.310		1.229.646,00 €	39,00 €	405.444,00 €
contributo per ospiti COVID presenti in struttura 2023		52	38,10 €	1.980,95 €		
contributo per ospiti COVID presenti in struttura 2022		135	38,10 €	5.142,86 €		

Fra gli altri ricavi della gestione ordinaria compaiono:

- altri ricavi sanitari per € 48.297,60 relativi al parziale recupero del costo della reperibilità medica, condivisa con la RSD Seppilli (in gestione ad ASST Spedali Civili) e con la RSD Arvedi (gestita da Fondazione Sospiro);
- contributi c/impianti per € 15.331;
- contributi per oblazioni per € 41.672;
- fitti attivi € 11.504 per i terreni di proprietà a Orzinuovi;
- rimborsi vari per € 17.042.

In relazione ai costi della gestione ordinaria si evidenziano i seguenti eventi:

1. Costi del personale:

- il costo del personale dipendente è pari ad € 1.983.004 per retribuzioni, oltre ad € 545.315 per contributi INPS, € 27.077 per contributi INAIL ed € 4.590 per Cooperazione Salute;
- l'impatto dei costi per il personale dipendente è pari al 56,19% dei costi totali di produzione.
- il costo delle prestazioni mediche è di € 189.987;
- il servizio infermieristico, strutturato con la presenza degli infermieri h24 per 365 giorni più una coordinatrice al mattino dal lunedì al venerdì, ha un costo nel 2023 di € 329.547.

2. Costi per acquisti materiali:

- approvvigionamento di farmaci e materiale sanitario € 124.197;
- dispositivi di protezione individuali € 7.546,10;
- costi di pulizia ambienti ed igiene per la persona € 18.114.

3. Costi per servizi:

- rimane invariato il canone per il servizio della lavanderia e guardaroba, pari a € 152.400 annui;
- il costo annuale della mensa è di € 305.454;
- le spese per utenze (acqua, gas, energia elettrica) ammontano ad € 161.935, con una diminuzione del 64,45% rispetto all'anno precedente, il cui valore era di € 251.210 (pur assestandosi a valori superiori rispetto al 2021, quando la voce di bilancio era di € 124.431).
- spese per manutenzioni per € 53.675;
- spese per consulenze amministrative-fiscali e legali per € 76.508 (competenze OdV, Assocoop, revisione, MOGC, Collegio sindacale);
- spese per consulenza e redazione paghe e ricerca di personale € 23.026;
- Spese per certificazione ISO 9001 per € 7.560;
- spese per assicurazioni € 19.743;
- spese per sicurezza lavoro € 13.525 (corsi di formazione, medico del lavoro, indumenti da lavoro);
- ammortamenti ordinari € 227.791.

4. Accantonamenti e oneri diversi di gestione:

Per l'esercizio 2022 è stato operato l'accantonamento di legge a fondo svalutazione crediti. Sono stati sostenuti costi per imposte IMU per € 67.171, riferiti alle proprietà immobiliari della cooperativa.

La gestione finanziaria dell'esercizio chiuso al 31/12/2023 evidenzia un risultato positivo di € 66.365 determinato da:

- € 57.136 interessi attivi sui titoli BTP in portafoglio e € 854 interessi attivi su conti correnti;
- Il portafoglio titoli al 31/12/2023 è di € 2.180.832, composto interamente da Buoni del Tesoro poliennali, con scadenze fino al 2072, al quale si somma un certificato di deposito di € 500.000 con scadenza annuale a giugno 2024.

DATI SULLE AZIONI PROPRIE E SULLE PARTECIPAZIONI IN SOCIETÀ CONTROLLANTI

La cooperativa non detiene azioni proprie o partecipazioni in società controllanti.

INFORMAZIONI INERENTI GLI STRUMENTI FINANZIARI

La cooperativa al 31/12/2023 non ha in essere rapporti inerenti strumenti finanziari.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 1, C.125 E SEGUENTI, L. 124/2017

Nel prospetto che segue si riepilogano le informazioni richieste dalla disposizione intitolata, in relazione agli obblighi di pubblicità e trasparenza, tenuto conto delle indicazioni fornite dalla Circolare del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 2 del 11/01/2019.

RAGIONE SOCIALE	IMPORTO INCASSATO	DATA INCASSO	DESCRIZIONE CAUSALE DI PAGAMENTO	FATT.N.	DATA FATTURA
ATS BRESCIA	247.064,76 €	16/01/2023	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	1 B	03/01/2023
ATS BRESCIA	247.064,76 €	22/02/2023	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	9 B	12/02/2023
ATS BRESCIA	247.064,76 €	28/03/2023	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	15 B	04/03/2023
ATS BRESCIA	247.064,76 €	26/04/2023	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	37 B	02/04/2023
ATS BRESCIA	247.064,76 €	05/06/2023	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	40 B	14/05/2023
ATS BRESCIA	247.064,76 €	29/06/2023	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	59 B	13/06/2023
ATS BRESCIA	247.064,76 €	31/07/2023	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	79 B	18/07/2023
ATS BRESCIA	247.064,76 €	25/08/2023	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	84 B	16/08/2023
ATS BRESCIA	247.064,76 €	29/09/2023	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	87 B	08/09/2023
ATS BRESCIA	247.064,76 €	25/10/2023	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	91 B	02/10/2023
ATS BRESCIA	247.064,76 €	13/12/2023	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	98 B	10/11/2023
ATS BRESCIA	247.064,76 €	21/12/2023	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA	124 B	06/12/2023
ATS BRESCIA	26.056,27 €	21/12/2023	Misura caro energia ordine 1-SAN23-853	125 B	06/12/2023
ATS BRESCIA	9.443,88 €	05/04/2023	DPI DISP.MEDICALI DL 137/2020 PREVENZ.CONTAGI 2022	Contributo	
ATS BRESCIA	209.479,17 €	14/07/2023	EROGAZIONE PRESTAZ. IN RSD- QUOTA SANITARIA- saldo 2022	60/b	23/06/2023
	3.209.756,44 €				
ATS PAVIA	19.025,04 €	30/03/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	21B	26/03/2023
ATS PAVIA	312,00 €	22/12/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	126B	06/12/2023
	19.337,04 €				
ATS VAL PADANA	2.560,97 €	15/06/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	43 B	14/05/2023
ATS VAL PADANA	2.560,97 €	05/09/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	85B	16/08/2009
	5.121,94 €				
ASST SPEDALI CIVILI DI BRESCIA	3.888,00 €	28/08/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI RSD -REPERIBILITA' MEDICA	33B	31/03/2023

RAGIONE SOCIALE	IMPORTO INCASSATO	DATA INCASSO	DESCRIZIONE CAUSALE DI PAGAMENTO	FATT.N.	DATA FATTURA
ASST SPEDALI CIVILI DI BRESCIA	11.424,00 €	21/09/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI RSD - REPERIBILITA' MEDICA	64B	12/07/2023
	15.312,00 €				
COMUNE DI ADRO	7.117,50 €	11/04/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	27B	31/03/2023
COMUNE DI ADRO	7.117,50 €	20/06/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	56B	30/05/2023
COMUNE DI ADRO	7.117,50 €	02/08/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	71B	13/07/2023
	21.352,50 €				
COMUNE BASSANO BRESCIANO	4.109,91 €	13/04/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	29B	31/03/2023
COMUNE BASSANO BRESCIANO	4.109,91 €	26/07/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	67B	12/07/2023
COMUNE BASSANO BRESCIANO	4.109,91 €	18/12/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	105B	20/11/2023
	12.329,73 €				
COMUNE DI BRESCIA	30.842,50 €	24/04/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	18B	24/03/2023
COMUNE DI BRESCIA	28.470,00 €	21/06/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	44B	14/05/2023
COMUNE DI BRESCIA	28.470,00 €	02/08/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	72B	13/07/2023
COMUNE DI BRESCIA	28.470,00 €	08/11/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	96B	05/10/2023
	116.252,50 €				
COMUNE DI BRESCIA	8.049,15 €	20/02/2023	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI	Contributo conto retta	
COMUNE DI BRESCIA	9.583,14 €	09/03/2023	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI	Contributo conto retta	
COMUNE DI BRESCIA	9.583,14 €	11/04/2023	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI	Contributo conto retta	
COMUNE DI BRESCIA	8.990,05 €	16/05/2023	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI	Contributo conto retta	
COMUNE DI BRESCIA	7.783,77 €	09/06/2023	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI	Contributo conto retta	
COMUNE DI BRESCIA	11.884,92 €	19/07/2023	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI	Contributo conto retta	
COMUNE DI BRESCIA	9.674,72 €	04/09/2023	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI	Contributo conto retta	
COMUNE DI BRESCIA	9.674,72 €	21/09/2023	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI	Contributo conto retta	
COMUNE DI BRESCIA	9.674,72 €	24/10/2023	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI	Contributo conto retta	
COMUNE DI BRESCIA	9.888,89 €	22/11/2023	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI	Contributo conto retta	
COMUNE DI BRESCIA	9.888,89 €	11/12/2023	CONTRIBUTI RETTE PER SERVIZI RESIDENZIALI	Contributo conto retta	
	104.676,11 €				
COMUNE DI CALUSCO D'ADDA	644,70 €	20/02/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	3B	12/02/2023
COMUNE DI CALUSCO D'ADDA	644,70 €	02/08/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	82B	18/07/2023
COMUNE DI CALUSCO D'ADDA	644,70 €	13/12/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	103B	20/11/2023
	1.934,10 €				
COMUNE DI CALVISANO	5.108,16 €	13/04/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	35B	31/03/2023
COMUNE DI CALVISANO	5.108,16 €	14/08/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	68B	12/07/2023
COMUNE DI CALVISANO	5.108,16 €	13/12/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	104B	20/11/2023
	15.324,48 €				
COMUNE DI CASTELMELLA	4.326,93 €	03/05/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	31 B	31/03/2023
COMUNE DI CASTELMELLA	4.326,93 €	03/08/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	70 B	13/07/2023
COMUNE DI CASTELMELLA	4.326,93 €	14/12/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	109 B	14/12/2023
	12.980,79 €				
COMUNE DI CONCESIO	1.429,79 €	15/05/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	23 B	31/03/2023
COMUNE DI CONCESIO	1.725,44 €	11/07/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	45 B	30/05/2023
COMUNE DI CONCESIO	906,75 €	11/07/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	46 B	30/05/2023

RAGIONE SOCIALE	IMPORTO INCASSATO	DATA INCASSO	DESCRIZIONE CAUSALE DI PAGAMENTO	FATT.N.	DATA FATTURA
COMUNE DI CONCESIO	2.661,75 €	11/07/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	47 B	30/05/2023
	6.723,73 €				
COMUNE DI FLERO	3.560,61 €	11/04/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	30B	31/03/2023
COMUNE DI FLERO	3.560,61 €	21/07/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	66 B	12/07/2023
COMUNE DI FLERO	3.560,61 €	25/10/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	97 B	05/10/2023
	10.681,83 €				
COMUNE DI GARDONE VAL TROMPIA	3.158,40 €	11/04/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	20 B	26/03/2023
COMUNE DI GARDONE VAL TROMPIA	3.316,32 €	28/07/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	81 B	18/07/2023
	6.474,72 €				
COMUNE GORGONZOLA	7.020,00 €	25/05/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	5 B	12/02/2023
COMUNE GORGONZOLA	7.098,00 €	31/07/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	48 B	30/05/2023
COMUNE GORGONZOLA	6.624,00 €	31/07/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	49 B	30/05/2023
COMUNE GORGONZOLA	7.176,00 €	31/07/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	74 B	13/07/2023
COMUNE GORGONZOLA	7.176,00 €	19/12/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	100B	20/11/2023
	35.094,00 €				
COMUNE DI LUMEZZANE	4.143,95 €	26/07/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	78 B	18/07/2023
COMUNE DI LUMEZZANE	2.973,87 €	18/10/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	92 B	02/10/2023
	7.117,82 €				
COMUNE DI MILANO	16.184,12 €	29/03/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	14 B	03/03/2023
COMUNE DI MILANO	15.101,33 €	08/05/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	36 B	31/03/2023
COMUNE DI MILANO	15.674,45 €	10/08/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	62 B	05/07/2023
COMUNE DI MILANO	15.674,45 €	11/08/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	63 B	12/07/2023
COMUNE DI MILANO	15.961,01 €	16/11/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	89 B	21/09/2023
	62.411,24 €				
COMUNE DI NAVE	1.359,20 €	20/02/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	6 B	12/02/2023
COMUNE DI NAVE	2.864,00 €	30/08/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	83 B	19/07/2023
COMUNE DI NAVE	2.732,13 €	20/12/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	120 B	06/12/2023
COMUNE DI NAVE	2.732,13 €	20/12/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	121 B	06/12/2023
	9.687,46 €				
COMUNE DI OFFLAGA	702,00 €	04/05/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	23 B	31/03/2023
COMUNE DI OFFLAGA	2.375,10 €	02/08/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	61 B	13/07/2023
COMUNE DI OFFLAGA	3.229,20 €	21/12/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	99 B	20/11/2023
	6.306,30 €				
COMUNE DI OME	7.117,50 €	16/02/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	4 B	12/02/2023
COMUNE DI OME	7.117,50 €	17/07/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	58 B	13/06/2023
COMUNE DI OME	7.117,50 €	13/10/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	94 B	03/10/2023
COMUNE DI OME	7.117,50 €	13/12/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	95 B	03/10/2023
	28.470,00 €				
COMUNE DI PISOGLNE	7.117,50 €	21/04/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	7 B	12/02/2023
COMUNE DI PISOGLNE	7.117,50 €	19/07/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	55 B	30/05/2023
COMUNE DI PISOGLNE	7.117,50 €	15/09/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	76 B	13/07/2023
	21.352,50 €				
COMUNE DI ROVATO	6.849,33 €	28/12/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	119 b	06/12/2023

RAGIONE SOCIALE	IMPORTO INCASSATO	DATA INCASSO	DESCRIZIONE CAUSALE DI PAGAMENTO	FATT.N.	DATA FATTURA
COMUNE DI ROVATO	1.751,33 €	28/12/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	118 b	06/12/2023
COMUNE DI ROVATO	5.059,01 €	28/12/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	117 b	06/12/2023
	13.659,67 €				
COMUNE DI SABBIO CHIESE	7.117,50 €	07/07/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	22 B	31/03/2023
	7.117,50 €				
COMUNE DI TOSCOLANO	2.418,00 €	28/02/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	8 B	12/02/2023
COMUNE DI TOSCOLANO	2.184,00 €	17/03/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	16B	04/03/2023
COMUNE DI TOSCOLANO	2.418,00 €	11/04/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	28B	31/03/2023
COMUNE DI TOSCOLANO	2.340,00 €	22/05/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	41B	14/05/2023
COMUNE DI TOSCOLANO	2.418,00 €	15/06/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	57B	31/05/2023
COMUNE DI TOSCOLANO	2.340,00 €	26/07/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	61B	05/07/2023
COMUNE DI TOSCOLANO	2.418,00 €	25/08/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	86B	16/08/2023
COMUNE DI TOSCOLANO	2.418,00 €	28/09/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	88B	08/09/2023
COMUNE DI TOSCOLANO	2.340,00 €	12/10/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	90B	30/09/2023
COMUNE DI TOSCOLANO	2.372,50 €	15/12/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	99B	11/11/2023
COMUNE DI TOSCOLANO	2.295,97 €	15/12/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	114 B	05/12/2023
	25.962,47 €				
COMUNE DI TRAVAGLIATO	6.480,00 €	08/03/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	12 B	13/02/2023
COMUNE DI TRAVAGLIATO	7.716,00 €	09/06/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	51 B	30/05/2023
COMUNE DI TRAVAGLIATO	7.039,50 €	18/08/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	84B	20/07/2023
COMUNE DI TRAVAGLIATO	7.157,00 €	20/12/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	111 B	20/11/2023
	28.392,50 €				
COMUNE VILLA CARCINA	923,28 €	24/05/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	39 B	02/05/2023
COMUNE VILLA CARCINA	968,28 €	04/08/2023	EROGAZIONI PRESTAZIONI IN RSD- RETTE	80 B	18/07/2023
	1.891,56 €				
REGIONE LOMBARDIA	4.380,00 €	14/08/2023	ORDINE CONTO MAND. N. 36026- 78926 - VOUCHER AZIENDALE	Contributo	
REGIONE LOMBARDIA	9.380,00 €	14/08/2023	ORDINE CONTO MAND. N. 36012- 78926- VOUCHER AZIENDALE	Contributo	
REGIONE LOMBARDIA	9.737,66 €	14/08/2023	ORDINE CONTO MAND. N. 35983- 78926 - VOUCHER AZIENDALE	Contributo	
	23.497,66 €				

FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Si rimanda a quanto esplicitato nella Nota Integrativa.

EVOLUZIONE PREVEDIBILE DELLA GESTIONE

Il ripristino della piena occupazione di tutti i 74 posti letto accreditati sarà la garanzia per una gestione ordinaria in equilibrio. Con l'intervento di ristrutturazione dell'edificio verranno effettuati interventi di efficientamento energetico che, una volta a regime, consentiranno delle economie utili alla garanzia dell'equilibrio economico.

REVISIONE CONTABILE E CERTIFICAZIONE DI BILANCIO

La cooperativa si trova nelle condizioni richiamate dagli artt. 15 della L. n. 59/1992 e 11 del D. Lgs. n. 220/2002, ovvero è sottoposta all'obbligo della certificazione di bilancio, operato da BDO Italia S.p.A., che effettua altresì il servizio di revisione legale ai sensi dell'art. 13 D. Lgs. 39/2010.

* * *

Egredi Soci,

In chiusura della parte informativa della presente relazione Vi confermiamo che il Conto Economico, redatto in forma scalare ed evidenziante la formazione progressiva del risultato dell'esercizio, comprende per competenza tutti i costi e tutti i ricavi dell'esercizio.

La differenza tra costi e ricavi infine evidenzia un utile di esercizio di **€ 293.022** che, nell'invitarvi ad approvare il bilancio sottopostovi, Vi proponiamo di destinare come segue:

- la quota obbligatoria ex Legge 59/92, pari ad **€ 8.790,67** al fondo mutualistico istituito dalla norma stessa;
- la parte residua pari a **€ 284.231,55** al fondo di riserva legale indivisibile ex art. 12 Legge 904/77.

Vi invitiamo pertanto ad esprimere parere favorevole in ordine all'approvazione del Bilancio di esercizio chiuso alla data del 31/12/2023

Brescia, 14 aprile 2024.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Gadola Maurizio
Salvoni Stefano
Savoldini Mauro
Ambrosio Antonello
Mometti Donata
Marano Pietro
Falsina Giovanni