

SISTEMA DI GOVERNO

L'articolo 32 dello statuto prevede che la Cooperativa sia amministrata dal Consiglio di amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da 5 a 7, eletti dall'Assemblea ordinaria dei Soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei componenti del Consiglio è scelta tra i soci fruitori e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Il Consiglio di amministrazione è l'organo esecutivo a cui è affidata la conduzione della Cooperativa, nel rispetto della mission e dello statuto; il Consiglio dura in carica 3 anni ed è rieleggibile e i membri del Consiglio non ricevono alcun compenso per la loro funzione ordinaria.

L'attuale Consiglio di amministrazione è composto da 6 consiglieri (a seguito delle dimissioni rassegnate del settimo Consigliere Avv. Piergiuseppe Caldana in data il 14.10.2022) è stato nominato in data 18 luglio 2020 e rimarrà in carica fino all'approvazione del bilancio 2022.

Nome e Cognome	Carica	Data di prima nomina	Scadenza della carica	Codice fiscale
Stefano Salvoni	Presidente	10/07/2017	Approvazione bilancio 2022	SLVSFN67M17B157C
Maurizio Gadola	Vice Presidente	10/07/2017	Approvazione bilancio 2022	GDLMRZ53C27B157A
Antonello Ambrosio	Consigliere	10/07/2017	Approvazione bilancio 2022	MBRNNL66C16E626T
Katia Chiari	Consigliere	06/11/2021	Approvazione bilancio 2022	CHRKTA75C53D918X
Marco Giovanni Manfredi	Consigliere	18/07/2020	Approvazione bilancio 2022	MNFMCG44D06H612A
Mauro Savoldini	Consigliere	10/07/2017	Approvazione bilancio 2022	SVLMRA71S29H598C

Durante il 2022 il Consiglio si è incontrato 14 volte.

Il compenso per il Consiglio di Amministrazione deliberato dall'assemblea ammonta ad € 14.230.



COLLEGIO SINDACALE E SOCIETA' DI RIVESIONE

Lo statuto prevede, all'articolo 38, che l'Assemblea dei Soci nomini il Collegio Sindacale, composto di tre membri effettivi e di due sindaci supplenti.

Il Collegio Sindacale in carica è stato nominato in data 15.05.2021 ed è composto come di seguito indicato:

Nome e Cognome	Carica	In carica dal	Data prima nomina	Scadenza carica
Fabio Piovanelli	Presidente	15/05/2021	5/05/2018	Bilancio 31/12/2023
Maurizio Magnavini	Sindaco effettivo	15/05/2021	15/05/2021	Bilancio 31/12/2023
Franco Picchieri	Sindaco effettivo	15/05/2021	05/05/2018	Bilancio 31/12/2023
Edda Fenaroli	Sindaco supplente	15/05/2021	05/05/2018	Bilancio 31/12/2023
Silvio Marchini	Sindaco supplente	15/05/2021	15/05/2021	Bilancio 31/12/2023

Il compenso per il Collegio Sindacale ammonta ad € 10.000.

L'incarico di revisione contabile è affidato a "BDO Italia Spa", società di revisioni amministrative, convenzionata con Confederazione Cooperative Italiane, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39. il compenso ad essa spettante per tale attività è risultato pari, nel 2022, ad € 3.500.

La certificazione del bilancio è affidata a "Moore Reviprof Spa" ed è redatta ai sensi dell'art. 15 L. 59/92. Il compenso attribuito alla società per l'attività svolta nel 2022 ammonta ad € 3.000. L'incarico è conferito al fine di consentire di esprimere un giudizio:

- ✓ sulla corrispondenza del bilancio d'esercizio alle norme di legge che ne disciplinano i criteri di redazione;
- ✓ sull'osservanza delle disposizioni statutarie e di legge in materia di cooperazione ed in particolare alle disposizioni di legge e di statuto relative agli articoli 4,5,7,8,9 e 11 della legge 59/92 e relative all'informativa di cui all'art. 2513 del c.c..



In ottemperanza alle norme di Legge, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato l'adozione del Modello Organizzativo di gestione e di controllo di cui al D.Lgs. 231/2001 e ai sensi dell'articolo 30 del D.lgs. n. 117/2017; nel corso del 2022 si è passati da un Organo di Vigilanza monocratico a un Organo di Vigilanza collegiale composto da 3 membri, come di seguito:

Nome e Cognome	Carica	In carica dal	Data prima nomina	Scadenza carica
Francesco Vaccaro	Presidente OdV	19/05/2022	19/05/2022	Bilancio 19/05/2025
Massimiliano Malé	Membro OdV	19/05/2022	19/05/2022	Bilancio 19/05/2025
Roberto Beltrami	Membro OdV	19/05/2022	19/05/2022	Bilancio 19/05/2025

Il compenso dell'Organismo di vigilanza collegiale ammonta ad € 14.000 annui.

1.4 MISSION E VALORI

La Cooperativa "G. Tonini – G. Boninsegna" ha i requisiti specifici dello scopo mutualistico e dell'assenza di finalità speculative.

In base allo Statuto, la Cooperativa "G. Tonini – G. Boninsegna" persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini; i suoi principi fondamentali sono quelli della mutualità, della solidarietà, della democraticità e dell'impegno sociale, e intende realizzarli concretamente tramite risposte ai bisogni di persone con disabilità intellettive/multiple e con gravi limitazioni dell'autonomia, attraverso prestazioni di tipo socio-assistenziale, sanitario ed educativo erogate nella Residenza Sanitario Assistenziale per Disabili (RSD).